



供应商指导 原则

前言

在 O-I，我们相信玻璃已经是最可持续的包装材料。为了帮助玻璃充分发挥其循环潜力，我们专注于不断使我们的制造过程更具可持续性。这包括通过与具有相似价值观的供应商建立关系，使我们的供应商关系与这些结果保持一致。我们的可持续采购愿景是我们全公司可持续发展议程的延伸。

可持续采购是指承认我们的采购决策对我们的员工、环境和我们的整体可持续发展绩效产生的更广泛影响。作为更广泛的客户和供应商生态系统的一部分，O-I 认识到，我们整个价值链的协作对于推进可持续采购以及整个可持续发展至关重要。这就是为什么我们将可持续发展纳入我们的内部和外部绩效标准，以推动持续改进。

为了支持这一愿景，我们更新了 *供应商指导原则*，更加强调管理环境影响。

加入我们，致力于遵守我们的供应商指导原则，并积极参与塑造更可持续的未来。我们一起，让每个人每天都能享受到玻璃的力量。



Randolph L. Burns
Chief Administrative & Chief Sustainability Officer



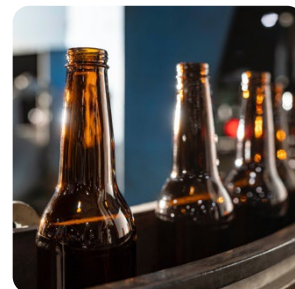
Donato Giorgio
Chief Supply Officer

目的



公司概况

在 O-I Glass, Inc., 我们热爱玻璃。我们很自豪能成为世界领先的最具可持续性包装的生产商之一：玻璃容器。我们为啤酒、葡萄酒、烈酒、食品和非酒精饮料领域的数千家客户提供服务并与之合作，其中许多客户生产世界上最知名的食品和饮料品牌（有关更多信息，[请参见 www.o-i.com](http://www.o-i.com)）。



我们的可持续发展愿景

我们公司的愿景是成为最具创新性、可持续性和精选的品牌建设包装解决方案供应商。虽然我们相信玻璃包装已经是最可持续的选择，但 O-I 的可持续发展不仅仅是我们生产的产品。它关乎我们如何做到这一点，以及我们的供应商、客户、员工和社区的互联生态系统。

我们在采购层面的愿景是，我们是供应商生态系统的一部分，并预见到与我们的价值链合作是提高我们可持续采购绩效的关键驱动力。

我们的承诺

O-I 致力于遵守所有适用法律，包括与环境、社会和治理事务相关的法律，并遵守高道德标准。

O-I Glass, Inc. 定期更新其《全球商业行为和道德准则》，该准则适用于 O-I 及其子公司、附属公司和合资企业的所有董事、高级职员和员工，O-I 拥有管理控制权。

O-I 的可持续采购旨在通过将可持续性要求整合到采购流程的每一步以及我们做出一致决策的方式，为更美好的世界做出贡献。我们的目标是最大限度地减少对环境的影响，平衡整个产品生命周期的经济影响，并改善我们社区和供应链的社会福祉。我们关心整个供应链的可持续发展绩效，因为我们把未来放在心上。为了实现这一目标，我们的目标是加强供应链内的合作和问责制。



我们的期望

我们希望与 O-I 有合同/业务关系的供应商遵守这些供应商指导原则，并恳请正式接受作为回报。此外，O-I 希望其供应商以符合这些供应商指导原则的方式管理其供应链。

环境

- 1. 工作场所健康和​​安全：** 供应商应为员工提供符合有关员工健康和​​安全的所有适用法律和法规的工作条件。供应商将努力识别和预防可能影响○-I员工、地点以及他们产品和服务的其他用户的健康和​​安全风险。所有访问○-I地点的供应商都将审查所需的培训，并且必须满足○-I的健康和​​安全要求。此外，所有事故和未遂事故应在轮班结束前报告给位置联系人。
- 2. 环境实践：** ○-I 供应商应在其运营中遵守适用的环境法律法规，并制定和实施计划和计划以纠正任何不合规的做法。○-I 还希望其供应商最大限度地减少对生物多样性的负面影响，优化能源和水的消耗以及回收玻璃的使用，并最大限度地减少水和空气的污染。
- 3. 排放：** ○-I 供应商将采用节能和环保的技术来减少其温室气体排放。○-I 重视可持续性，并正在寻求与 SBTi 框架的 1.5 摄氏度路径相一致的范围 3 减少。我们预计供应商将在 2028 年之前参与制定科学碳目标。
- 4. 可持续性：** 作为世界上最天然、最可持续的包装制造商，○-I 从一开始就将可持续性纳入其商业实践中。○-I 鼓励其供应商通过减少消耗、延长制造过程中所用产品的使用寿命和减少浪费来促进其运营的可持续性。○-I 还鼓励其供应商积极参与他们所服务的社区，并采取合理的努力确保其分包商和分包商遵守上述原则。

社会的

1. 遵守劳动法律法规：

- **最低就业年龄** – 供应商不得雇用任何低于当地法律规定的法定工作年龄的人。
- **强迫劳动** – 供应商不会使用强迫或非自愿劳动。
- **人口贩卖** – 供应商应遵守所有禁止人口贩卖和现代奴隶制的适用法律。
- **虐待和骚扰** – 供应商不得对其员工进行体罚或其他形式的身体或性骚扰或虐待，包括精神或言语虐待和威胁。
- **结社自由** – 供应商将承认并尊重每位员工与任何法律认可的组织合作的权利。工会的权利必须得到尊重。
- **工作时间、工作周和工资支付** – 供应商将遵守所有适用的当地法律，并确保最低生活工资与当地生活水平相称。
- **劳动力发展** – 供应商将确保提供适当的资源和培训来发展其员工。

- 2. 人力资本：** 在 ○-I，我们相信，当我们反映我们所服务的世界时，我们会变得更好，我们都感到受欢迎并拥有平等的机会。我们希望我们的供应商保持工作场所不因种族、肤色、性别、性别认同、性取向、国籍、民族、精神或身体残疾、医疗状况、年龄、宗教或信仰、退伍军人或军人身份、父母状况、怀孕或任何其他受法律保护的特征而歧视和包容。

社会的

3. **冲突矿产：** 在政治不稳定的地区，矿产贸易可用于资助武装团体、助长强迫劳动和其他侵犯人权的行为，并支持腐败和洗钱。这些所谓的“冲突矿物”，如锡、钨、钽和金，可能会被纳入某些设备的制造中。美国法律要求 O-I 和其他美国上市公司对源自刚果民主共和国或邻国的冲突矿产进行某些披露。O-I 希望其供应商提供所需的信息，以便 O-I 遵守其向美国监管机构报告的义务，包括供应给 O-I 的组件和材料中是否包含任何冲突矿产。O-I 希望其供应商能够支持消除使用直接或间接资助或使刚果民主共和国或邻国武装团体受益的冲突矿产的努力。

统辖

1. **法律要求：** 供应商在向 O-I 提供产品和服务时应遵守所有适用的法律和法规。
2. **反腐败：** 代表 O-I 行事的供应商必须遵守美国《反海外腐败法》和英国《反贿赂法》，以及所有涉及贿赂政府官员的当地法律。对于作为 O-I 供应商的任何交易，或涉及 O-I 的任何交易，供应商不得直接或间接向任何政府官员、政府控制公司的雇员或政党行贿、付款或任何有价物，以获得或保留业务或任何其他不正当的商业利益。禁止代表 O-I 行事的供应商向政府官员支付疏通费。
3. **利益冲突：** 所有 O-I 员工必须避免导致个人利益与 O-I 利益之间发生冲突或出现冲突的交易或活动。这将包括与供应商的任何财务或其他关系。在供应商与 O-I 之间的任何交易过程中，供应商不得雇用或以其他方式向任何 O-I 员工付款。

1. **向 O-I 员工提供的礼品、餐饮和娱乐：** 禁止 O-I 员工接受供应商提供的除偶尔和适度的礼物、餐饮和娱乐外的任何物品。从美元的角度来看，适度的礼物、餐饮和娱乐将包括价值低于 100 美元的物品。这包括商务用餐、体育赛事或活动、旅行和住宿、音乐会等。禁止赠送现金或现金等价物（如礼品卡）的礼品。反垄断和竞争法。
4. **反垄断和竞争法：** 对于作为 O-I 供应商的任何交易，或涉及 O-I 的任何交易，供应商必须遵守所有适用的反垄断和竞争法。
5. **保护机密信息：** 作为业务关系的一部分，已获得 O-I 机密信息访问权限的供应商不得与任何人共享此信息，除非事先获得 O-I 的授权。
6. **供应商促销活动：** O-I 认识到供应商可能偶尔希望参与面向外部的促销活动，例如新闻稿、广告、演示、社交媒体帖子等，关于他们为 O-I 所做的工作，或者仅仅是他们为 O-I 工作的事实。然而，作为标准做法，O-I 并不认可此类举措。供应商不得参与与 O-I 签订合同或为 O-I 完成的任何外部促销活动。在极少数情况下，如果符合公司的最佳利益，O-I 将考虑例外。例外情况必须得到 O-I 各自的业务负责人、采购和企业传播部门的批准。在这种情况下，任何拟议的宣传材料必须事先得到 O-I 的批准。
7. **贸易合规：** O-I 希望其供应商遵守所有适用的国际贸易法律和法规，包括有关禁运、抵制和其他经济制裁的法律和法规。
8. **业务记录：** O-I 希望其供应商保留与其与 O-I 的业务相关的事项的准确和最新记录，并证明遵守适用的法律法规以及这些供应商指导原则。



10. 报告潜在的不当行为/举报政策：O-I 为所有内部和外部利益相关者提供了通过安全的道德与合规帮助热线对可能的非法或不道德行为提出担忧的机会。帮助热线是一种保密的多语言报告机制，可通过电话或互联网 24/7 全天候使用。如果供应商认为 O-I 的员工或代表 O-I 行事的任何人从事非法或其他不当行为，应向 O-I 报告此事。供应商可以联系员工的经理或 O-I 的道德与合规办公室，或者通过 www.oietics.com 使用 O-I 的道德与合规帮助热线，或者使用帮助热线网站上列出的电话号码。供应商与 O-I 的关系不会受到善意举报潜在不当行为的影响。

11. 沟通：O-I 希望其供应商采取适当措施将这些供应商指导原则传达给其员工和自己的供应商。

12. 监控：这些供应商指导原则将被纳入供应商与 O-I、其附属公司和业务部门之间的所有新的或更新的商业协议中。供应商应 O-I 的要求证明其遵守了这些供应商指导原则，并授权 O-I 及其指定代理（包括任何第三方）参与监控活动，包括根据合理通知进行现场检查。

13. 合规性：O-I 希望其供应商遵守这些供应商指导原则并按照这些指导原则开展业务。

• O-I 鼓励其供应商采用持续改进方法，以实现对这些供应商指导原则的遵守，包括持续的风险评估和实施适当的行动以减轻已识别的风险。

• 当 O-I 发现任何不符合这些供应商指导原则的行为或条件时，将审查此类行动或条件，并实施适当的纠正措施。

• 此外，O-I 希望供应商及时向 O-I 报告任何可能对 O-I 业务产生重大影响的不遵守这些供应商指导原则的行为。任何此类通知应通过电子邮件通过以下地址通知 O-I 的首席道德与合规官：
compliance@o-i.com

• 在涉及不合规的情况下，O-I 及其供应商将制定纠正不合规的方法，包括供应商承诺在适当的时间范围内纠正不合规行为。如果供应商没有承诺或缺乏纠正措施，O-I 将考虑采取适当的纠正措施，其中可能包括停止与供应商开展业务。



O-I 的供应商指导原则

签名

供应商名称: _____

供应商的授权代表: _____

标题: _____

日期: _____