



O-I LEIDENDE PRINCIPES VOOR LEVERANCIERS

Voorwoord

Bij O-I geloven we dat glas nu al het meest duurzame verpakkingsmateriaal is. Om glas te helpen zijn volledige circulaire potentieel te realiseren, richten we ons op het continu verduurzamen van onze productieprocessen. Dit omvat het afstemmen van onze leveranciersrelaties op deze resultaten door relaties te onderhouden met leveranciers die vergelijkbare waarden delen. Onze visie op duurzaam inkopen ligt in het verlengde van onze bedrijfsbrede duurzaamheidsagenda.

Duurzaam inkopen gaat over het erkennen van de bredere impact die onze inkoopbeslissingen hebben op onze mensen, het milieu en onze algehele duurzaamheidsprestaties. Als onderdeel van een breder ecosysteem van klanten en leveranciers erkent O-I dat samenwerking in onze waardeketen essentieel is voor het bevorderen van duurzame inkoop - en duurzaamheid als geheel. Daarom hebben we duurzaamheid geïntegreerd in onze interne en externe prestatiecriteria, wat leidt tot continue verbetering.

Om deze visie te ondersteunen, hebben we onze *Leidende Principes voor Leveranciers* bijgewerkt met een sterkere nadruk op het beheer van de milieueffecten.

Sluit je bij ons aan door je te committeren aan onze Leidende Principes voor Leveranciers en actief deel te nemen aan het vormgeven van een duurzamere toekomst. Samen brengen we de kracht van glas binnen handbereik voor iedereen, elke dag.



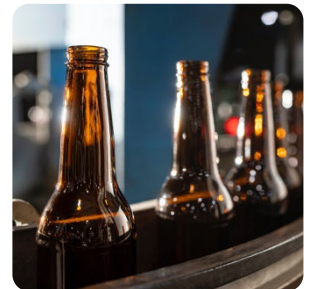
Randolph L. Burns
Chief Administrative & Chief Sustainability Officer



Donato Giorgio
Chief Supply Officer

Overzicht van het bedrijf

Bij O-I Glass, Inc. houden we van glas. We zijn er trots op een van 's werelds toonaangevende producenten te zijn van de meest duurzame verpakking: de glazen container. We bedienen en werken samen met duizenden klanten in de sectoren bier, wijn, sterke dranken, voedingsmiddelen en niet-alcoholische dranken, van wie velen 's werelds bekendste voedsel- en drankenmerken produceren (zie www.o-i.com voor meer informatie).



Onze visie op duurzaamheid

Onze bedrijfsvisie is om de meest innovatieve, duurzame en gekozen leverancier van markopbouwende verpakkingsopties te zijn. Hoewel we geloven dat glazen verpakkingen al de meest duurzame keuze zijn, gaat duurzaamheid bij O-I over meer dan wat we maken. Het gaat erom hoe we het maken - en het onderling verbonden ecosysteem van onze leveranciers, klanten, werknemers en gemeenschappen.

Onze visie op inkoopniveau is dat we deel uitmaken van een ecosysteem van leveranciers en voorzien dat samenwerking met onze waardeketen de belangrijkste drijfveer is om onze duurzame inkoopprestaties te verbeteren.

Onze verplichtingen

O-I zet zich in om te voldoen aan alle toepasselijke wetten, inclusief die met betrekking tot milieu-, sociale en governancekwesties, en om zich te houden aan hoge ethische normen.

O-I Glass, Inc. werkt periodiek zijn Global Code of Business Conduct and Ethics bij, die van toepassing is op alle directeuren, functionarissen en werknemers van O-I en haar dochterondernemingen, gelieerde ondernemingen en joint ventures waarin O-I managementcontrole heeft.

Duurzaam inkopen bij O-I gaat over het bijdragen aan een betere wereld door duurzaamheidseisen te integreren in elke stap van het inkoopproces en in de manier waarop we op elkaar afgestemde beslissingen nemen. Ons doel is om onze impact op het milieu te minimaliseren, de economische impact gedurende de hele levenscyclus van het product in evenwicht te brengen en het sociale welzijn van onze gemeenschappen en toeleveringsketen te verbeteren. We geven om de duurzaamheidsprestaties van onze hele toeleveringsketen, omdat we onze toekomst voor ogen hebben. Om dit doel te bereiken, streven we ernaar de samenwerking en verantwoordingsplicht binnen onze toeleveringsketen te versterken.



Onze verwachtingen

Wij verwachten van leveranciers met wie O-I een contractuele/zakelijke relatie heeft, dat zij zich houden aan deze Leidende Principes voor Leveranciers en vragen in ruil daarvoor vriendelijk om een formele acceptatie. Bovendien verwacht O-I dat haar leveranciers hun toeleveringsketen zullen beheren op een manier die in overeenstemming is met deze Leidende Principes voor Leveranciers.

REIKWIJDTE

O-I zal deze Leidende Principes voor Leveranciers toepassen op alle leveranciers waarmee O-I, haar gelieerde ondernemingen en business units wereldwijd een contractuele/zakelijke relatie hebben, inclusief aannemers en leveranciers van producten en diensten.



MILIEU

- 1. Gezondheid en veiligheid op de werkplek:** Leveranciers zullen werknemers arbeidsomstandigheden bieden die in overeenstemming zijn met alle toepasselijke wet- en regelgeving met betrekking tot de gezondheid en veiligheid van werknemers. Leveranciers zullen zich inspannen om gezondheids- en veiligheidsrisico's te identificeren en te voorkomen die van invloed kunnen zijn op O-I-medewerkers, locaties en andere gebruikers van hun producten en diensten. Alle leveranciers die O-I-locaties bezoeken, zullen de vereiste training doornemen en moeten voldoen aan de gezondheids- en veiligheidseisen van O-I. Bovendien moeten alle incidenten en bijna-ongevallen uiterlijk aan het einde van de dienst worden gemeld aan het contactpunt ter plaatse.
- 2. Milieupraktijken:** Van O-I-leveranciers wordt verwacht dat ze bij hun activiteiten voldoen aan de toepasselijke milieuwet- en regelgeving en dat ze plannen en programma's ontwikkelen en implementeren om niet-conforme praktijken te corrigeren. O-I verwacht ook van haar leveranciers dat ze hun negatieve impact op de biodiversiteit minimaliseren, het energie- en waterverbruik en het gebruik van gerecycled glas optimaliseren en de vervuiling van water en lucht minimaliseren.
- 3. Emissies:** O-I-leveranciers zullen energie-efficiënte en milieuvriendelijke technologieën toepassen om hun uitstoot van broeikasgassen te verminderen. O-I hecht veel waarde aan duurzaamheid en streeft naar scope 3-reducties in lijn met een traject van 1,5 graad volgens het SBTi-kader. We verwachten dat leveranciers tegen 2028 deelnemen aan het vaststellen van wetenschappelijk onderbouwde doelen.
- 4. Duurzaamheid:** Als makers van 's werelds meest natuurlijke en duurzame pakket heeft O-I vanaf het begin duurzaamheid in haar bedrijfsvoering opgenomen. O-I moedigt haar leveranciers aan om duurzaamheid in hun activiteiten te bevorderen door het verbruik te verminderen, de levensduur van producten die in het productieproces worden gebruikt te verlengen en afval te verminderen. O-I moedigt zijn leveranciers ook aan om actief deel te nemen aan de gemeenschappen die ze bedienen en redelijke inspanningen te leveren om ervoor te zorgen dat zijn onderleveranciers en onderaannemers de bovengenoemde principes naleven.

SOCIAAL

1. Naleving van arbeidswet- en regelgeving:

- **Minimumleeftijd voor tewerkstelling** – Leveranciers zullen niemand in dienst nemen die jonger is dan de wettelijke leeftijd om te werken zoals gedefinieerd door de lokale wetgeving.
- **Dwangarbeid** – Leveranciers zullen geen gebruik maken van dwangarbeid of onvrijwillige arbeid.
- **Mensenhandel** – Leveranciers zullen zich houden aan alle toepasselijke wetten die mensenhandel en moderne slavernij verbieden.
- **Misbruik en intimidatie** – Leveranciers zullen geen lijfstraffen of andere vormen van fysieke of seksuele intimidatie of misbruik van hun werknemers gebruiken, inclusief mentaal of verbaal geweld en bedreigingen.
- **Vrijheid van vereniging** – Leveranciers zullen het recht van elke werknemer om zich te associëren met een wettelijk gesanctioneerde organisatie erkennen en respecteren. De rechten van vakbonden moeten worden gerespecteerd.
- **Werktijden, werkweek en betaling van lonen** – Leveranciers zullen voldoen aan alle toepasselijke lokale wetten en zorgen voor een minimumloon dat in verhouding staat tot de lokale levensstandaard.
- **Ontwikkeling van het personeelsbestand** – Leveranciers zullen zorgen voor de juiste middelen en trainingen om hun werknemers te ontwikkelen.

- 2. Menselijk kapitaal:** Bij O-I geloven we dat we beter zijn als we een afspiegeling zijn van de wereld die we dienen en we voelen ons allemaal welkom en hebben gelijke toegang tot kansen. We verwachten van onze leveranciers dat ze werkplekken onderhouden die niet-discriminerend en inclusief zijn op basis van ras, huidskleur, geslacht, genderidentiteit, seksuele geaardheid, nationale afkomst, etniciteit, mentale of fysieke handicap, medische aandoening, leeftijd, religie of overtuigingen, veteranen- of militaire status, ouderlijke status, zwangerschap of enig ander wettelijk beschermd kenmerk.

SOCIAAL

3. Conflictmineralen: In politiek onstabiele gebieden kan de handel in mineralen worden gebruikt om gewapende groepen te financieren, dwangarbeid en andere mensenrechtenschendingen aan te wakkeren en corruptie en het witwassen van geld te ondersteunen. Deze zogenaamde 'conflictmineralen' zoals tin, wolfram, tantaal en goud kunnen mogelijk worden gebruikt bij het maken van sommige apparatuur. De Amerikaanse wet vereist dat O-I en andere Amerikaanse beursgenoteerde bedrijven bepaalde openbaarmakingen doen met betrekking tot conflictmineralen die afkomstig zijn uit de Democratische Republiek Congo of een aangrenzend land. O-I verwacht van haar leveranciers dat zij de informatie verstrekken die O-I nodig heeft om te voldoen aan haar rapportageverplichtingen aan de Amerikaanse toezichthouders, inclusief of er conflictmineralen zijn opgenomen in componenten en materialen die aan O-I worden geleverd. O-I verwacht dat haar leveranciers inspanningen zullen steunen om het gebruik van conflictmineralen uit te roeien die direct of indirect gewapende groepen in de Democratische Republiek Congo of aangrenzende landen financieren of ten goede komen.

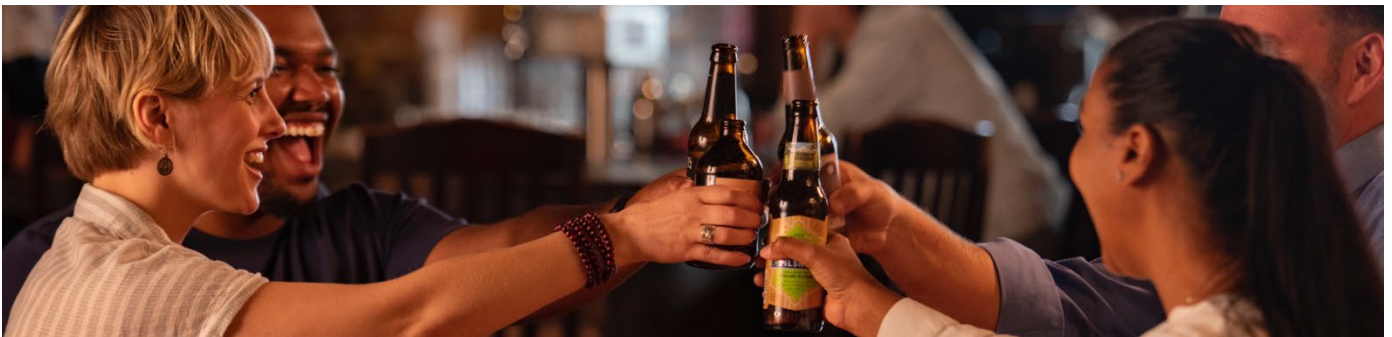
GOVERNANCE

- 1. Wettelijke vereisten:** Leveranciers zullen voldoen aan alle toepasselijke wet- en regelgeving bij het leveren van producten en diensten aan O-I.
- 2. Anti-corruptie:** Leveranciers die namens O-I optreden, moeten voldoen aan de Amerikaanse Foreign Corrupt Practices Act en de U.K. Bribery Act, evenals aan alle lokale wetten die betrekking hebben op omkoping van overheidsfunctionarissen. In verband met een transactie als leverancier van O-I, of waarbij anderszins O-I betrokken is, mag de leverancier geen steekpenningen, betalingen of iets van waarde doen, direct of indirect, aan een overheidsfunctionaris, werknemer van een door de overheid gecontroleerd bedrijf of politieke partij, om zaken of enig ander ongepast zakelijk voordeel te verkrijgen of te behouden. Leveranciers die namens O-I optreden, mogen geen faciliterende betalingen doen aan overheidsfunctionarissen.
- 3. Belangenconflicten:** Alle werknemers van O-I moeten transacties of activiteiten vermijden die resulteren in, of de schijn wekken van, een conflict tussen persoonlijke belangen en die van O-I. Dit omvat elke financiële of andere relatie met een leverancier. Leveranciers mogen geen O-I-werknemers in dienst nemen of anderszins betalingen doen aan een O-I-werknemer tijdens een transactie tussen de leverancier en O-I.

- 4. Geschenken, maaltijden en entertainment aangeboden aan O-I-medewerkers:** Het is O-I-medewerkers verboden om meer te accepteren dan incidentele en bescheiden geschenken, maaltijden en entertainment van leveranciers. Vanuit het oogpunt van USD omvatten bescheiden geschenken, maaltijden en entertainment items met een waarde van minder dan \$ 100 USD. Dit omvat zakelijke maaltijden, sportevenementen of -activiteiten, reizen en accommodaties, concerten, enz. Geschenken van contant geld of kasequivalenten, zoals cadeaubonnen, zijn verboden.
- 5. Antitrust- en mededingingsrecht:** In verband met een transactie als leverancier van O-I, of waarbij anderszins O-I betrokken is, moet de leverancier voldoen aan alle toepasselijke antitrust- en mededingingswetten.
- 6. Bescherming van vertrouwelijke informatie:** Leveranciers die toegang hebben gekregen tot de vertrouwelijke informatie van O-I als onderdeel van de zakelijke relatie, mogen deze informatie met niemand delen, tenzij ze hiervoor vooraf toestemming hebben gekregen van O-I.
- 7. Promotionele activiteiten van leveranciers:** O-I erkent dat leveranciers af en toe extern gerichte promotionele activiteiten willen ontplooiën, zoals persberichten, advertenties, presentaties, posts op sociale media, enz., over het werk dat ze voor O-I doen, of gewoon het feit dat ze voor O-I werken. Het is echter gebruikelijk dat O-I dergelijke initiatieven niet goedkeurt. Leveranciers zijn uitgesloten van externe promotionele activiteiten in verband met een contract met, of werk verricht voor, O-I. In zeer zeldzame afwijkingen van dit algemene beleid zal O-I een uitzondering overwegen als dit in het belang van het bedrijf is. Uitzonderingen moeten worden goedgekeurd door de respectievelijke bedrijfseigenaar van O-I, Inkoop en Bedrijfscommunicatie. In dergelijke gevallen moet het voorgestelde promotiemateriaal vooraf door O-I worden goedgekeurd.
- 8. Handelsnaleving:** O-I verwacht van haar leveranciers dat zij zich houden aan alle toepasselijke internationale handelswet- en regelgeving, inclusief die met betrekking tot embargo's, boycots en andere economische sancties.
- 9. Bedrijfsgegevens:** O-I verwacht van haar leveranciers dat zij nauwkeurige en up-to-date gegevens bijhouden van zaken die verband houden met hun zaken met O-I, en dat zij aantonen dat zij voldoen aan de toepasselijke wet- en regelgeving en aan deze leidende beginselen voor leveranciers.



- 10. Melding van mogelijk wangedrag / klokkenluidersbeleid:** O-I biedt alle interne en externe belanghebbenden de mogelijkheid om hun bezorgdheid te uiten over mogelijk illegaal of onethisch gedrag via een beveiligde hulplijn voor ethiek en naleving. De Hulplijn is een vertrouwelijk, meertalig meldingsmechanisme dat 24/7 beschikbaar is via de telefoon of het internet. Leveranciers die van mening zijn dat een werknemer van O-I, of iemand die namens O-I handelt, zich schuldig heeft gemaakt aan illegaal of anderszins ongepast gedrag, dienen dit aan O-I te melden. De leverancier kan contact opnemen met de manager van de werknemer of met het Ethics & Compliance Office van O-I, of gebruik maken van de Ethics and Compliance-hulplijn van O-I via www.oietics.com, of de telefoonnummers die op de website van de hulplijn staan vermeld. De relatie van een leverancier met O-I wordt niet beïnvloed door een melding van mogelijk wangedrag die te goeder trouw is gedaan.
- 11. Communicatie:** O-I verwacht van haar leveranciers dat zij passende stappen ondernemen om deze Leidende Principes voor Leveranciers aan hun werknemers en eigen leveranciers te communiceren.
- 12. Monitoring:** Deze Leidende Principes voor Leveranciers zullen worden opgenomen in alle nieuwe of hernieuwde commerciële overeenkomsten tussen leveranciers en O-I, haar gelieerde ondernemingen en business units. Van leveranciers wordt verwacht dat ze op verzoek van O-I certificeren dat ze voldoen aan deze Leidende Principes voor Leveranciers, en dat ze O-I en haar aangewezen agenten (inclusief eventuele derden) machtigen om deel te nemen aan monitoringactiviteiten, inclusief inspecties ter plaatse op basis van een redelijke kennisgeving.
- 13. Naleving:** O-I verwacht van haar leveranciers dat zij zich houden aan en zaken doen in overeenstemming met deze Leidende Principes voor Leveranciers.
- O-I moedigt een continue verbeteringsaanpak door haar leveranciers aan om te voldoen aan deze leidende principes voor leveranciers, inclusief voortdurende risicobeoordelingen en de implementatie van passende maatregelen om geïdentificeerde risico's te beperken.
 - Wanneer O-I zich bewust wordt van acties of voorwaarden die niet in overeenstemming zijn met deze Leidende Principes voor Leveranciers, zullen dergelijke acties of voorwaarden worden herzien en zullen passende corrigerende maatregelen worden geïmplementeerd.
 - Bovendien verwacht O-I dat elke niet-naleving van deze Leidende Principes voor Leveranciers, die een aanzienlijk effect zou kunnen hebben op de activiteiten van O-I, door de leverancier onmiddellijk aan O-I zal worden gemeld. Een dergelijke kennisgeving moet worden gedaan ter attentie van de Chief Ethics and Compliance Officer van O-I via e-mail op het volgende adres: compliance@o-i.com
 - In situaties van niet-naleving zullen O-I en haar leveranciers manieren ontwikkelen om de niet-naleving te corrigeren, met inbegrip van een toezegging van de leverancier om de niet-naleving binnen een passend tijdsbestek te corrigeren. Als er geen toezegging van de leverancier is of als er geen corrigerende maatregelen zijn, zal O-I overwegen passende corrigerende maatregelen te nemen, waaronder het stopzetten van de zaken met de leverancier.



O-I's LEIDENDE PRINCIPES VOOR LEVERANCIERS

HANDTEKENING

Naam van de leverancier: _____

Gevolmachtigde van de leverancier: _____

Titel: _____

Datum: _____