



BẢN HƯỚNG DẪN CÁC NGUYÊN TẮC DÀNH CHO NHÀ CUNG CẤP

Lời Ngỏ

Tại O-I, chúng tôi tin rằng thủy tinh đã trở thành vật liệu bao bì bền vững nhất. Để giúp phát huy tiềm năng thủy tinh được luân chuyển tuần hoàn một cách trọn vẹn, chúng tôi không ngừng cải tiến quy trình sản xuất theo hướng ngày càng bền vững hơn. Điều này bao gồm đồng nhất mối quan hệ với nhà cung cấp và giá trị bền vững này, bằng cách thúc đẩy hợp tác với các đối tác có cùng giá trị. Tầm nhìn cung ứng bền vững của chúng tôi là sự tiếp nối lộ trình phát triển bền vững của toàn công ty.

Cung ứng bền vững là nhận thức được tác động sâu rộng mà các quyết định mua hàng của chúng tôi có thể tác động lên con người, môi trường và hiệu quả phát triển bền vững của tổng thể doanh nghiệp. Là một phần của hệ sinh thái khách hàng và nhà cung cấp rộng lớn hơn, O-I nhận ra rằng sự hợp tác trong chuỗi giá trị của chúng tôi là điều cần thiết để thúc đẩy cung ứng bền vững - và tính bền vững nói chung. Đây là lý do tại sao chúng tôi đã tích hợp tính bền vững vào các tiêu chí hiệu suất bên trong và bên ngoài, hướng đến thúc đẩy cải tiến liên tục.

Để hỗ trợ tầm nhìn này, chúng tôi đã cập nhật bản *Hướng dẫn Các Nguyên tắc dành cho Nhà cung cấp* với trọng tâm nhấn mạnh vào việc quản lý các tác động đến môi trường.

Hãy đồng hành cùng chúng tôi bằng cách cam kết tuân thủ bản Hướng dẫn Các Nguyên tắc dành cho Nhà cung cấp và tích cực chung tay kiến tạo một tương lai bền vững hơn. Cùng nhau, chúng ta lan tỏa sức mạnh của thủy tinh đến mọi người mỗi ngày.



Randolph L. Burns
Chief Administrative & Chief Sustainability Officer



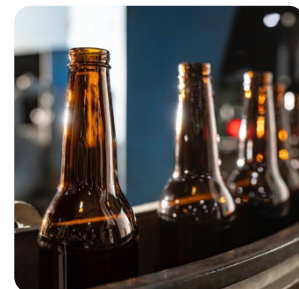
Donato Giorgio
Chief Supply Officer

MỤC ĐÍCH



Tổng quan về công ty

Tại O-I Glass, Inc., chúng tôi đam mê thủy tinh. Chúng tôi tự hào là một trong những nhà sản xuất hàng đầu thế giới về bao bì bền vững nhất: bao bì thủy tinh. Chúng tôi phục vụ và hợp tác với hàng nghìn khách hàng trong các lĩnh vực bia, rượu vang, rượu mạnh, thực phẩm và đồ uống không cồn, trong đó có nhiều thương hiệu nổi tiếng hàng đầu thế giới. (truy cập www.o-i.com để biết thêm thông tin).



Tâm nhìn bền vững của chúng tôi



Tâm nhìn của công ty chúng tôi là trở thành đơn vị hàng đầu trong việc cung cấp các giải pháp bao bì xây dựng thương hiệu sáng tạo, bền vững và được khách hàng tin chọn. Tại O-I, chúng tôi tin rằng, bao bì thủy tinh luôn là sự lựa chọn bền vững nhất. Tuy nhiên, phát triển bền vững không chỉ thể hiện ở sản phẩm mà chúng tôi tạo ra – mà còn là cách chúng tôi tạo ra sản phẩm, trong một hệ sinh thái gắn kết chặt chẽ giữa các nhà cung cấp, khách hàng, nhân viên và cộng đồng.

Ở cấp độ cung ứng, tầm nhìn của chúng tôi là trở thành một phần của hệ sinh thái các nhà cung cấp, và chúng tôi tin rằng việc hợp tác chặt chẽ trong toàn bộ chuỗi giá trị chính là động lực để nâng cao hiệu suất cung ứng bền vững của chúng tôi.

Cam kết của chúng tôi

O-I cam kết tuân thủ tất cả các quy định pháp luật hiện hành, bao gồm tất cả những quy định liên quan đến các vấn đề môi trường, xã hội và quản trị, đồng thời tuân thủ tối đa các chuẩn mực đạo đức.

O-I Glass, Inc. cập nhật định kỳ bộ Quy tắc Đạo đức và Ứng xử Kinh doanh Toàn cầu, được áp dụng cho tất cả các giám đốc, cán bộ và nhân viên của O-I cũng như các công ty con, chi nhánh và liên doanh mà O-I có quyền kiểm soát và quản lý.

Cung ứng bền vững tại O-I là cách chúng tôi đóng góp cho một thế giới tốt đẹp hơn thông qua lồng ghép các yêu cầu về phát triển bền vững vào từng bước của quy trình mua hàng, cũng như trong cách chúng tôi đưa ra các quyết định đồng bộ và nhất quán. Mục tiêu của chúng tôi là giảm thiểu tối đa các tác động đến môi trường, cân bằng hiệu quả kinh tế trong suốt vòng đời sản phẩm, và cải thiện phúc lợi xã hội của cộng đồng và chuỗi cung ứng. Chúng tôi quan tâm đến hiệu quả phát triển bền vững của toàn bộ chuỗi cung ứng vì chúng tôi đặt tương lai bền vững lên hàng đầu. Để đạt được mục tiêu này, chúng tôi hướng đến tăng cường hợp tác và tinh thần trách nhiệm trong toàn bộ chuỗi cung ứng.



Kỳ vọng của chúng tôi

Chúng tôi kỳ vọng các nhà cung cấp có quan hệ hợp đồng hoặc kinh doanh với O-I sẽ tuân thủ Bản hướng dẫn các Nguyên tắc dành cho Nhà cung cấp này, và trân trọng đề nghị một sự xác nhận - chấp nhận chính thức từ phía đối tác. Ngoài ra, O-I hy vọng rằng các nhà cung cấp của chúng tôi sẽ quản lý chuỗi cung ứng của mình theo cách phù hợp với các Nguyên tắc này.

O-I sẽ áp dụng Bản hướng dẫn các Nguyên tắc dành cho Nhà cung cấp này đối với tất cả các nhà cung cấp, các chi nhánh và đơn vị kinh doanh trên toàn thế giới có mối quan hệ hợp đồng/kinh doanh với O-I, bao gồm các nhà thầu và nhà cung cấp sản phẩm và dịch vụ.



MÔI TRƯỜNG

- 1. Sức khỏe và An toàn tại nơi làm việc:** Nhà cung cấp sẽ cung cấp cho nhân viên điều kiện làm việc tuân thủ tất cả các điều khoản pháp luật và quy định hiện hành liên quan đến sức khỏe và an toàn của người lao động. Các nhà cung cấp sẽ làm việc để xác định và ngăn chặn các rủi ro về Sức khỏe và An toàn có thể ảnh hưởng đến nhân viên O-I, địa điểm, cũng như những người sử dụng sản phẩm và dịch vụ khác của họ. Tất cả các nhà cung cấp đến tham quan các khu vực của O-I sẽ được xem xét đào tạo bắt buộc và phải đáp ứng các yêu cầu về Sức khỏe và An toàn của O-I. Ngoài ra, tất cả các sự cố và nguy cơ xảy ra sự cố phải được báo cáo cho đầu mối phụ trách tại địa điểm đó ngay trong ca làm việc.
- 2. Bảo vệ môi trường:** Các nhà cung cấp của O-I sẽ phải đáp ứng các điều luật và quy định hiện hành về môi trường trong hoạt động của họ, đồng thời phát triển và thực hiện các kế hoạch, chương trình để xử lý bất kỳ hành vi không tuân thủ nào. O-I cũng mong muốn các nhà cung cấp của mình giảm thiểu tác động tiêu cực đến đa dạng sinh học, tối ưu hóa tiêu thụ năng lượng và nước cũng như sử dụng thủy tinh tái chế, đồng thời giảm thiểu ô nhiễm nước và không khí.
- 3. Phát thải:** Các nhà cung cấp của O-I sẽ áp dụng các công nghệ tiết kiệm năng lượng thân thiện với môi trường để giảm phát thải khí nhà kính của họ. O-I coi trọng tính bền vững và đang theo đuổi các mức giảm phát thải ở phạm vi 3 phù hợp với lộ trình giới hạn mức tăng nhiệt độ toàn cầu 1,5 độ theo khuôn khổ của Sáng kiến Mục tiêu Dựa trên Khoa học (Science Based Targets initiative - SBTi). Chúng tôi hy vọng các nhà cung cấp sẽ tham gia vào việc thiết lập các mục tiêu dựa trên khoa học vào năm 2028.
- 4. Tính bền vững:** Là nhà sản xuất bao bì tự nhiên và bền vững trên thế giới, O-I đã tích hợp tính bền vững vào các hoạt động kinh doanh của mình từ những ngày đầu. O-I khuyến khích các nhà cung cấp thúc đẩy phát triển bền vững trong hoạt động của họ bằng cách giảm tiêu thụ, kéo dài tuổi thọ của các sản phẩm được sử dụng trong quá trình sản xuất và giảm thiểu chất thải. O-I cũng khuyến khích các nhà cung cấp của mình tích cực thúc đẩy cộng đồng mà họ đang phục vụ và nỗ lực để đảm bảo rằng các nhà cung cấp phụ và nhà thầu phụ của họ tuân thủ các nguyên tắc nói trên.

XÃ HỘI

1. Tuân thủ pháp luật hiện hành và quy định lao động:

- **Độ tuổi tối thiểu để làm việc** – Nhà cung cấp sẽ không tuyển dụng bất kỳ ai dưới độ tuổi lao động hợp pháp theo quy định của luật pháp địa phương.
- **Lao động cưỡng bức** – Nhà cung cấp không được phép sử dụng lao động cưỡng bức hoặc không tự nguyện.
- **Buôn người** – Nhà cung cấp sẽ tuân thủ tất cả các điều luật hiện hành cấm buôn người và chế độ nô lệ hiện đại.
- **Lạm dụng và quấy rối** – Nhà cung cấp không được phép sử dụng hình thức trừng phạt thân thể hoặc các hình thức quấy rối, hoặc lạm dụng thể chất hay tinh dục nào đối với nhân viên, bao gồm mọi hình thức lạm dụng và đe dọa về tinh thần hoặc lời nói.
- **Tự do thành lập/gia nhập các tổ chức, hiệp hội** – Nhà cung cấp sẽ công nhận và tôn trọng quyền của mỗi nhân viên trong việc được tự do tham gia bất kỳ tổ chức/hiệp hội nào được pháp luật công nhận. Quyền của công đoàn phải được tôn trọng.
- **Giờ làm việc, tuần làm việc và thanh toán tiền lương** – Các nhà cung cấp sẽ tuân thủ tất cả các luật pháp hiện hành của địa phương và đảm bảo mức lương tối thiểu tương ứng với mức sống của địa phương.
- **Phát triển lực lượng lao động** – Các nhà cung cấp phải đảm bảo các nguồn lực và đào tạo phù hợp để phát triển nhân viên của họ.

- 2. Nguồn nhân lực:** Tại O-I, chúng tôi tin rằng chúng tôi sẽ trở nên tốt hơn khi chúng tôi phản ánh được thế giới mà mình phụng sự, và khi tất cả chúng ta đều cảm thấy được chào đón, công bằng và bình đẳng trong việc tiếp cận với các cơ hội. Chúng tôi kỳ vọng các nhà cung cấp của mình duy trì một môi trường làm việc không phân biệt đối xử, hòa nhập trên cơ sở chủng tộc, màu da, giới tính, bản dạng giới, khuynh hướng tình dục, nguồn gốc quốc gia, dân tộc, bất kỳ khuyết tật về tinh thần hoặc thể chất, tình trạng y tế, tuổi tác, tôn giáo hoặc tín ngưỡng, tình trạng cựu chiến binh hoặc quân đội, tình trạng hôn nhân gia đình, là cha/mẹ, mang thai hoặc bất kỳ đặc điểm nào khác được pháp luật bảo vệ.

XÃ HỘI

3. Xung đột về khoáng sản: Ở các khu vực bất ổn về chính trị, buôn bán khoáng sản có thể được sử dụng để tài trợ cho các nhóm vũ trang, thúc đẩy lao động cưỡng bức và các vi phạm nhân quyền khác, đồng thời hỗ trợ tham nhũng và rửa tiền. Một số loại khoáng sản thuộc nhóm “khoáng sản xung đột” bao gồm thiếc, vonfram, tantalit và vàng có thể được kết hợp trong việc chế tạo một số thiết bị. Luật pháp Hoa Kỳ yêu cầu O-I và các công ty giao dịch công khai khác của Hoa Kỳ phải tiết lộ một số thông tin nhất định về các loại khoáng sản xung đột có nguồn gốc từ Cộng hòa Dân chủ Congo hoặc một quốc gia lân cận. O-I hy vọng các nhà cung cấp của mình cung cấp thông tin cần thiết để chúng tôi tuân thủ các nghĩa vụ báo cáo cho các cơ quan quản lý Hoa Kỳ, bao gồm cả việc liệu có bất kỳ khoáng sản xung đột nào có chứa trong các thành phần và vật liệu được cung cấp cho O-I hay không. Chúng tôi hy vọng rằng các nhà cung cấp của mình sẽ hỗ trợ các nỗ lực xóa bỏ việc sử dụng các khoáng sản xung đột – những khoáng sản trực tiếp hoặc gián tiếp tài trợ hoặc mang lại lợi ích cho các nhóm vũ trang ở Cộng hòa Dân chủ Congo hoặc các quốc gia lân cận.

QUẢN TRỊ

- 1. Yêu cầu pháp lý:** Nhà cung cấp được yêu cầu tuân thủ tất cả các điều luật và quy định hiện hành trong việc cung cấp sản phẩm và dịch vụ cho O-I.
- 2. Chống tham nhũng:** Các nhà cung cấp đại diện cho O-I phải tuân thủ Đạo luật chống tham nhũng ở nước ngoài của Hoa Kỳ và Đạo luật hối lộ của Vương quốc Anh, cũng như tất cả các luật địa phương liên quan đến hối lộ các quan chức chính phủ. Bất kỳ giao dịch nào với tư cách là nhà cung cấp của O-I, hoặc liên quan đến O-I, Nhà cung cấp không được thực hiện hành vi hối lộ, chi tiền hoặc tặng bất kỳ vật phẩm có giá trị nào, một cách trực tiếp hoặc gián tiếp, cho bất kỳ quan chức chính phủ, nhân viên của doanh nghiệp nhà nước hoặc đảng phái chính trị nào, nhằm mục đích có được hoặc duy trì hoạt động kinh doanh hoặc đạt được bất kỳ lợi ích thương mại không chính đáng nào khác. Các nhà cung cấp đại diện cho O-I bị cấm thực hiện các khoản thanh toán “tạo điều kiện” cho các quan chức chính phủ.
- 3. Xung đột lợi ích:** Tất cả nhân viên O-I phải tránh khỏi các giao dịch hoặc hoạt động có thể dẫn đến hoặc tạo ra xung đột lợi ích giữa cá nhân và Công ty. Điều này bao gồm bất kỳ mối quan hệ nào về tài chính hoặc các mối quan hệ khác với nhà cung cấp. Các nhà cung cấp không nên giao dịch hoặc thanh toán riêng cho bất kỳ nhân viên O-I nào trong quá trình thực hiện bất kỳ giao dịch nào giữa nhà cung cấp và O-I.



4. Quà tặng, ăn uống và hoạt động giải trí dành cho nhân viên O-I: Nhân viên O-I không được phép nhận bất kỳ lợi ích nào từ nhà cung cấp ngoại trừ quà tặng, ăn uống hoặc hoạt động giải trí có tính chất không thường xuyên, giá trị khiêm tốn và phù hợp với thông lệ từ nhà cung cấp. Xét theo giá trị tính bằng USD, các quà tặng, ăn uống và chi phí giải trí sẽ bao gồm những khoản có giá trị dưới 100 USD. Điều này bao gồm các hoạt động ăn uống phục vụ mục đích kết nối kinh doanh, sự kiện hoặc hoạt động thể thao, du lịch và lưu trú, hòa nhạc, v.v. Quà tặng bằng tiền mặt hoặc các hạng mục tương đương tiền, chẳng hạn như thẻ quà tặng đều bị cấm.

5. Luật chống độc quyền và cạnh tranh: Liên quan đến bất kỳ giao dịch nào với tư cách là nhà cung cấp của O-I, hoặc bất kỳ giao dịch nào liên quan đến O-I, Nhà cung cấp phải tuân thủ tất cả các luật chống độc quyền và cạnh tranh hiện hành.

6. Bảo vệ thông tin bí mật: Các nhà cung cấp đã được cấp quyền truy cập vào thông tin bí mật của O-I dựa trên khuôn khổ mối quan hệ kinh doanh không được chia sẻ thông tin đó với bất kỳ ai trừ khi nhận được sự cho phép từ O-I.

7. Hoạt động truyền thông, quảng cáo của nhà cung cấp: O-I ghi nhận việc đôi khi các nhà cung cấp muốn thực hiện các hoạt động truyền thông, quảng bá đến công chúng bên ngoài, chẳng hạn như thông cáo báo chí, quảng cáo, bài chia sẻ, các bài truyền thông trên mạng xã hội, v.v., về thực tế công việc mà họ đã, đang triển khai cho O-I. Tuy nhiên, như một thông lệ tiêu chuẩn, chúng tôi không tán thành hoạt động này. Nhà cung cấp không được thực hiện bất kỳ hoạt động truyền thông, quảng cáo nào liên quan đến hợp đồng hoặc các công việc được thực hiện, triển khai cho O-I. Chỉ trong một số trường hợp ngoại lệ hiếm hoi, không thuộc phạm vi của chính sách chung này, O-I sẽ xem xét nếu điều đó mang lại lợi ích tốt nhất cho công ty. Các trường hợp ngoại lệ phải được chấp thuận bởi chủ doanh nghiệp, Bộ phận mua hàng và Bộ phận Truyền thông Doanh nghiệp của O-I. Trong những trường hợp này, tất cả các tài liệu liên quan đều phải nhận được sự chấp thuận của O-I chấp thuận trước khi truyền thông, quảng cáo.

8. Tuân thủ thương mại: O-I mong muốn các nhà cung cấp của mình tuân thủ tất cả các điều luật và quy định thương mại quốc tế hiện hành, bao gồm cả những luật liên quan đến cấm vận, tẩy chay và các biện pháp trừng phạt kinh tế khác.

9. Hồ sơ kinh doanh: O-I mong muốn các nhà cung cấp của mình lưu giữ hồ sơ chính xác và cập nhật các vấn đề liên quan đến hoạt động kinh doanh của họ với O-I, đồng thời chứng minh sự tuân thủ các điều luật và quy định hiện hành cũng như các Nguyên tắc dành cho Nhà cung cấp này.

10. Báo cáo Hành vi sai trái tiềm ẩn / Chính sách tố

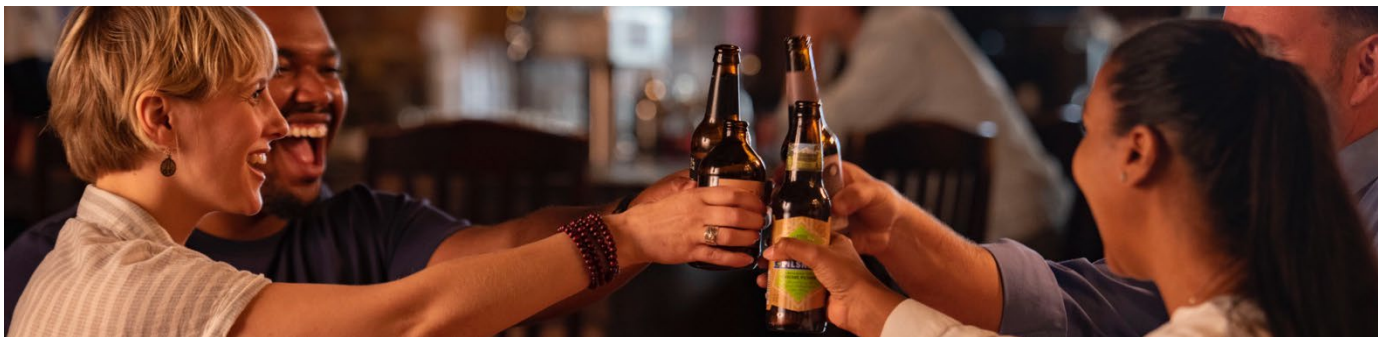
giác: O-I cung cấp cho tất cả các bên liên quan trong nội bộ và bên ngoài cơ hội tố cáo hành vi bất hợp pháp hoặc phi đạo đức có thể xảy ra thông qua Đường dây trợ giúp về đạo đức và tuân thủ an toàn. Đường dây trợ giúp là một cơ chế báo cáo bí mật, đa ngôn ngữ, có sẵn 24/7 qua điện thoại hoặc Internet. Các nhà cung cấp nào nhận thấy nhân viên của O-I, hoặc bất kỳ ai đại diện cho O-I, đã - đang tham gia vào bất kỳ hành vi bất hợp pháp hoặc không phù hợp, nên báo cáo ngay cho O-I. Nhà cung cấp có thể liên hệ với quản lý của nhân viên; Bộ phận Đạo đức & Tuân thủ của Công ty hoặc sử dụng Đường dây trợ giúp về đạo đức và tuân thủ tại www.oietics.com, hoặc các số điện thoại được liệt kê trên trang web trên. Mỗi quan hệ giữa nhà cung cấp với O-I sẽ không bị ảnh hưởng bởi việc báo cáo về hành vi sai trái tiềm ẩn, miễn là hành động báo cáo được thực hiện một cách thiện chí.

11. Truyền thông: O-I mong muốn các nhà cung cấp của mình thực hiện các bước thích hợp để truyền đạt các Nguyên tắc Dành cho Nhà cung cấp này đến nhân viên và nhà cung cấp của họ.

12. Giám sát: Bản Hướng dẫn các Nguyên tắc Dành cho Nhà cung cấp này sẽ được đưa vào tất cả các thỏa thuận thương mại mới hoặc gia hạn giữa các nhà cung cấp và O-I, cũng như các chi nhánh và đơn vị kinh doanh của O-I. Các nhà cung cấp sẽ phải chứng nhận việc tuân thủ các Nguyên tắc này theo yêu cầu của O-I và ủy quyền cho O-I và các đại lý được chỉ định của O-I (bao gồm bất kỳ bên thứ ba nào) tham gia vào các hoạt động giám sát, bao gồm cả kiểm tra tại chỗ dựa trên thông báo hợp lý.

13. Tuân thủ: O-I mong muốn các nhà cung cấp của mình tuân thủ và tiến hành hoạt động kinh doanh của họ theo các Nguyên tắc Dành cho Nhà cung cấp này.

- O-I khuyến khích các nhà cung cấp của mình tiếp cận cải tiến liên tục để tuân thủ các Nguyên tắc dành cho Nhà cung cấp, bao gồm đánh giá rủi ro liên tục và thực hiện các hành động thích hợp để giảm thiểu rủi ro đã xác định.
- Trong trường hợp O-I nhận thấy bất kỳ hành động, hành vi hoặc điều kiện nào không tuân thủ các Nguyên tắc dành cho Nhà cung cấp này, chúng tôi sẽ xem xét và thực hiện các biện pháp khắc phục, xử lý thích hợp.
- Ngoài ra, O-I hy vọng rằng, nhà cung cấp sẽ báo cáo ngay cho chúng tôi khi nhận thấy bất kỳ hành vi nào vi phạm các Nguyên tắc dành cho Nhà cung cấp, cũng như những hành vi có thể gây ảnh hưởng đáng kể đến hoạt động kinh doanh của O-I. Mọi thông báo liên quan vui lòng gửi email đến Giám đốc Đạo đức và Tuân thủ của O-I qua địa chỉ: compliance@o-i.com
- Đối với các trường hợp liên quan đến việc không tuân thủ Nguyên tắc này, O-I và các nhà cung cấp của chúng tôi sẽ đưa ra các phương án khắc phục những hành vi vi phạm, bao gồm cam kết từ nhà cung cấp về việc khắc phục hành vi vi phạm trong một khoảng thời gian nhất định. Nếu các nhà cung cấp không cam kết hoặc không có các biện pháp khắc phục, O-I sẽ xem xét và có những động thái phù hợp, có thể bao gồm việc ngừng hợp tác với nhà cung cấp.



BẢN HƯỚNG DẪN NGUYÊN TẮC DÀNH CHO NHÀ CUNG CẤP CỦA O-I

CHỮ KÝ

Tên nhà cung cấp: _____

Đại diện ủy quyền của nhà cung cấp: _____

Tiêu đề: _____

Ngày: _____