



O-I TARNIJATE JUHTPÕHIMÕTTED

Eessõna

O-I-s usume, et klaas on juba praegu kõige jätkusuutlikum pakkematerjal. Et aidata klaasil realiseerida oma täielikku ringluse potentsiaali, keskendume oma tootmisprotsesside pidevale jätkusuutlikumaks muutmisele. See hõlmab meie tarnijasuhete vastavusse viimist nende tulemustega, edendades suhteid tarnijatega, kes jagavad sarnaseid väärtusi. Meie jätkusuutlike hangete visioon on meie kogu ettevõtet hõlmava jätkusuutlikkuse tegevuskava laiendus.

Jätkusuutlik hange tähendab meie ostuotsuste laiemat mõju tunnistamist meie inimestele, keskkonnale ja meie üldisele jätkusuutlikkusele. Osana laiemast klientide ja tarnijate ökosüsteemist tunnistab O-I, et koostöö kogu meie väärtusahelas on säästvate hangete ja jätkusuutlikkuse kui terviku edendamiseks hädavajalik. Seetõttu oleme integreerinud jätkusuutlikkuse oma sisemistesse ja välistesse tulemuslikkuse kriteeriumidesse, mis soodustab pidevat täiustamist.

Selle visiooni toetamiseks oleme uuendanud oma *tarnijate juhtpõhimõtteid*, pannes suuremat rõhku keskkonnamõjude juhtimisele.

Liituge meiega, toetades meie tarnijate juhtpõhimõtteid ja panustades aktiivselt jätkusuutlikuma tuleviku loomisesse. Üheskoos viime klaasi vae igaüheni, iga päev.



Randolph L. Burns,
Chief Administrative & Chief Sustainability Officer



Romain Catherin
Chief Procurement Officer

Ettevõtte ülevaade

O-I Glass, Inc.-s armastame klaasi. Oleme uhked, et oleme üks maailma juhtivaid kõige jätkusuutlikuma pakendi – klaaspakendi – tootjaid. Teenindame ja teeme koostööd tuhandete õlle-, veini-, kangete alkoholsete jookide, toidu ja mittealkohoolsete jookide sektorite klientidega, kellest paljud toodavad maailma tuntumaid toidu- ja joogibrände (lisateabe saamiseks vaadake www.o-i.com).



Meie jätkusuutlikkuse visioon

Meie ettevõtte visioon on olla kõige uuenduslikum, jätkusuutlikum ja eelistatuim bränd loovate pakendilahenduste tarnija. Kuigi usume, et klaaspakendid on juba praegu kõige jätkusuutlikum valik, on O-I jätkusuutlikkus midagi enamat kui see, mida me teeme. Oluline on, kuidas me seda teeme – ja kuidas me teeme seda meie tarnijate, klientide, töötajate ja kogukondade omavahel seotud ökosüsteemis.

Meie nägemus hangete tasandil on, et oleme osa tarnijate ökosüsteemist ja näeme, et koostöö meie väärtusahelaga on peamine tõukejõud meie jätkusuutlike hangete tulemuslikkuse parandamiseks.

Meie kohustused

O-I on pühendunud kõigi kohaldatavate seaduste järgimisele, sealhulgas keskkonna-, sotsiaal- ja juhtimisküsimustega seotud seadustele, ning kõrgete eetikastandardite järgimisele.

O-I Glass, Inc. uuendab perioodiliselt oma ülemaailmset äritegevuse ja eetika koodeksit, mis kehtib O-I-le ja kõigile selle tütarettevõtete, sidusettevõtete ja ühisettevõtete direktoritele, ametnikele ja töötajatele, kus O-I-l on juhtkonna kontroll.

O-I jätkusuutlikud hanked tähendavad panustamist paremasse maailma, integreerides jätkusuutlikkuse nõuded hankeprotsessi igasse etappi ja tehes otsuseid läbimõeldult bibg ühtsete väärtuste alusel. Meie eesmärk on minimeerida oma keskkonnamõju, tasakaalustada majanduslikke mõjusid kogu toote elutsükli jooksul ning parandada oma kogukondade ja tarneahela sotsiaalset heaolu. Me hoolime kogu oma tarneahela jätkusuutlikkusest, sest meie tulevik on meie südame asi. Selle eesmärgi saavutamiseks püüame tugevdada koostööd ja vastutust oma tarneahelas.



Meie ootused

Eeldame, et tarnijad, kellega O-I-l on lepinguline/ärisuhe, järgivad neid tarnija juhtpõhimõtteid ning vastutasuks palume ametlikku nõusolekut. Lisaks eeldame O-I-s, et meie tarnijad haldavad oma tarneahelaid viisil, mis on kooskõlas sarnaste tarnijate juhtpõhimõtetega.

KESKKOND

- Töötervishoid ja tööohutus:** tarnijad tagavad töötajatele töötajimised, mis vastavad kõigile kehtivatele töötajate tervist ja ohutust käsitlevatele seadustele ja määrustele. Tarnijad töötavad selle nimel, et tuvastada ja ennetada tervise- ja ohutusriske, mis võivad mõjutada O-I töötajaid, asukohti ja teisi nende toodete ja teenuste kasutajaid. Kõik O-I tehase territooriumit külastavad tarnijad vaatavad läbi nõutava koolituse ja peavad vastama O-I tervise- ja ohutusnõuetele. Lisaks tuleb kõikidest vahejuhtumitest ja ohuolukordadest teatada asukoha EHS kontaktisikule hiljemalt töövahetuse lõpuks.
- Keskkonnatavad:** O-I tarnijatelt oodatakse oma tegevuses kehtivate keskkonnaseaduste ja -määruste järgimist ning plaanide ja programmide väljatöötamist ja rakendamist nõuetele mittevastavate tavade parandamiseks. Samuti ootab O-I oma tarnijatelt nende negatiivse mõju minimeerimist bioloogilisele mitmekesisusele, energia- ja veetarbimise optimeerimist ning ringlussevõetud klaasi kasutamist ning vähendaksid vee ja õhu reostust.
- Heitkogused:** O-I tarnijad rakendavad kasvuhoonegaaside heitkoguste vähendamiseks energiatõhusaid ja keskkonnasõbralikke tehnoloogiaid. O-I väärtustab kestlikkust ja töötab selle nimel, et vähendada oma tarneahela (Scope 3) heitkoguseid vastavalt teaduspõhisele (SBTi framework) kliimaeesmärkidele, mis aitavad hoida maailma soojenemist alla 1,5 kraadi. Eeldame, et tarnijad osalevad teaduspõhiste eesmärkide seadmises 2028. aastaks.
- Jätkusuutlikkus:** Maailma kõige loomulikuma ja jätkusuutlikuma pakendi valmistajana on O-I kaasanud jätkusuutlikkuse oma äritavadesse algusest peale. O-I julgustab oma tarnijaid edendama oma tegevuses jätkusuutlikkust, vähendades tarbimist, pikendades tootmisprotsessis kasutatavate toodete eluiga ja vähendades jäätmeid. Samuti julgustab O-I oma tarnijaid aktiivselt osalema kogukondades, mida nad teenindavad, ja tegema mõistlikke jõupingutusi tagamaks, et tema allhankijad ja alltöövõtjad järgivad eelnimetatud põhimõtteid.

SOTSIAALSE

1. Tööseaduste ja -määruste järgimine:

- **Töölevõtmise vanuse alampiir** – tarnijad ei võta tööle kedagi, kes on alla kohalikus seaduses kehtestatud tööea.
- **Sunniviisiline töö** – tarnijad ei kasuta sunniviisilist ega tahte vastaselt tehtavat tööd.
- **Inimkaubandus** – tarnijad järgivad kõiki kehtivaid seadusi, mis keelavad inimkaubanduse ja kaasaegse orjuse.
- **Väärkohtlemine ja ahistamine** – Tarnijad ei kasuta kehalist karistamist ega muid füüsilise või seksuaalse ahistamise vorme ega oma töötajate väärkohtlemist, sealhulgas vaimset või verbaalset väärkohtlemist ja ähvardusi.
- **Ühinemisvabadus** – tarnijad tunnustavad ja austavad iga töötaja õigust suhelda mis tahes seaduslikult sanktsioneeritud organisatsiooniga. Ametiühingute õigusi tuleb austada.
- **Tööaeg, töönael ja palga maksimine** – tarnijad järgivad kõiki kehtivaid kohalikke seadusi ja tagavad minimaalse äralemispalga, mis on proportsionaalne kohaliku elatusesemega.
- **Tööjõu arendamine** – Tarnijad tagavad oma töötajate arendamiseks asjakohased ressursid ja koolitused.

- Inimkapital:** O-I-s usume, et oleme paremad, kui peegeldame maailma, mida teenime, ning tunneme end kõik teretulnuna ja meil on võrdne juurdepääs võimalustele. Eeldame, et meie tarnijad säilitavad töökohad, mis on mittediskrimineerivad ja kaasavad rassi, nahavärvi, soo, soolise identiteedi, seksuaalse sättumuse, rahvusliku päritolu, etnilise päritolu, vaimse või füüsilise puude, tervisliku seisundi, vanuse, usutunnistuse või veendumuste, veterani või sõjaväelise staatuse, vanemliku staatuse, raseduse või mõne muu seadusega kaitstud omaduse alusel.

SOTSIAALSE

3. Konfliktimineraalid: Poliitiliselt ebastabiilsetes piirkondades saab mineraalikaubandust kasutada relvastatud rühmituste rahastamiseks, sunniviisilise töö ja muude inimõiguste rikkumiste õhutamiseks ning korruptsiooni ja rahapesu toetamiseks. Neid nn konfliktimineraale, nagu tina, volfram, tantaal ja kuld, võidakse kasutada mõne seadme valmistamisel. USA seadused nõuavad, et O-I ja teised USA börsil kaubeldavad ettevõtted avalikustaksid teatavad konfliktimineraalid, mis on pärit Kongo Demokraatlikust Vabariigist või naaberriigist. O-I eeldab, et tema tarnijad esitavad teabe, mis on vajalik O-I oma aruandluskohustuste täitmiseks USA reguleerivatele asutustele, sealhulgas selle kohta, kas O-I-le tarnitud komponendid ja materjalid sisaldavad konfliktimineraale. O-I loodab, et tema tarnijad toetavad jõupingutusi konfliktimineraalide kasutamise likvideerimiseks, mis otseselt või kaudselt rahastavad või toovad kasu Kongo Demokraatliku Vabariigi või naaberriikide relvastatud rühmitustele.

JUHTIMINE

- 1. Juriidilised nõuded:** tarnijad järgivad O-I-le toodete ja teenuste pakkumisel kõiki kohaldatavaid seadusi ja määrusi.
- 2. Korruptsioonivastane võitlus:** O-I nimel tegutsevad tarnijad peavad järgima USA välismaiste korruptiivsete tavade seadust ja Ühendkuningriigi altkäemaksuseadust, samuti kõiki kohalikke seadusi, mis käsitlevad valitsusametnikele altkäemaksu andmist. Seoses mis tahes tehinguga O-I tarnijana või muul viisil O-I-ga seotud, ei tohi tarnija anda ega pakkuda altkäemaksu, makseid ega midagi väärtuslikku, otseselt ega kaudselt ühelegi valitsusametnikule, valitsuse kontrolli all oleva ettevõtte töötajale või poliitilisele parteile, et saada või säilitada äritegevust või mis tahes muud sobimatut ärielist. O-I nimel tegutsevatel tarnijatel on keelatud teha valitsusametnikele makseid.
- 3. Huvide konfliktid:** Kõik O-I töötajad peavad vältima tehinguid või tegevusi, mis põhjustavad konflikti isiklike huvide ja O-I huvide vahel või jätavad sellise mulje. See hõlmaks mis tahes rahalisi või muid suhteid tarnijaga. Tarnijad ei tohi tarnija ja O-I vahelise tehingu käigus palgata ega muul viisil makseid teha ühelegi O-I töötajale.



- 4. O-I töötajatele pakutavad kingitused, söögid ja meelelahutus:** O-I töötajatel on keelatud tarnijatelt vastu võtta midagi enam kui juhuslikke ja tagasihoidlikke kingitusi, eined ja meelelahutust. USD seisukohast hõlmavad tagasihoidlikud kingitused, söögid ja meelelahutus esemeid, mille väärtus on alla 100 USD. See hõlmab äriinet, spordiüritusi või -tegevusi, reise ja majutust, kontserte jne. Sularaha või raha ekvivalentide, näiteks kinkekaartide kinkimine on keelatud.
- 5. Monopolidevastane ja konkurentsioigus:** Seoses mis tahes tehinguga O-I tarnijana või muul viisil O-I-ga seotud tehinguga peab tarnija järgima kõiki kohaldatavaid monopolidevastaseid ja konkurentsiseadusi.
- 6. Konfidentsiaalse teabe kaitsmine:** Tarnijad, kellele on ärisuhte raames antud juurdepääs O-I konfidentsiaalsele teabele, ei tohi seda teavet kellegagi jagada, välja arvatud juhul, kui O-I on selleks eelnevalt loa andnud.
- 7. Tarnijate müügiedendustegevused:** O-I tunnistab, et tarnijad võivad aeg-ajalt soovida osaleda väljapoole suunatud reklaamitegevuses, nagu pressiteated, reklaam, esitlused, sotsiaalmeedia postitused jne, mis puudutavad tööd, mida nad teevad O-I heaks, või lihtsalt asjaolu, et nad töötavad O-I heaks. Tavapärase praktikana ei toeta O-I selliseid algatusi. Tarnijatel on keelatud igasugune väline müügiedendustegevus seoses O-I-ga sõlmitud lepingu või tema heaks tehtud tööga. Erandina üldisest poliitikast kalub O-I väga harvadel juhtudel erandi tegemist, kui see on ettevõtte parimates huvides. Erandid peab heaks kiitma O-I vastav ettevõtte omanik, hanked ja korporatiivkommunikatsiooni osakond. Sellistel juhtudel peab O-I kõik pakutavad reklaammaterjalid eelnevalt heaks kiitma.
- 8. Kaubanduse nõuetele vastavus:** O-I eeldab, et tema tarnijad järgivad kõiki kohaldatavaid rahvusvahelisi kaubandusseadusi ja -määrusi, sealhulgas neid, mis puudutavad embargosid, boikotte ja muid majandussanktsioone.
- 9. Äridokumendid:** O-I eeldab, et tema tarnijad peavad täpset ja ajakohast arvestust O-I-ga seotud äritegevusega seotud küsimuste kohta ning tõendavad vastavust kohaldatavatele seadustele ja määrustele ning käesolevatele tarnijate juhtpõhimõtetele.

10. Võimalikust väärkäitumisest / rikkumisest vihjamise poliitikast teatamine: O-I annab kõigile sisemistele ja välistele sidusrühmadele võimaluse väljendada muret võimaliku ebaseadusliku või ebaeetilise käitumise pärast turvalise eetika- ja vastavusabitelefoni kaudu. Abitelefoni on konfidentsiaalne mitmekeelne teavitussüsteem, mis on kättesaadav 24/7 telefoni või Interneti kaudu. Tarnijad, kes usuvad, et O-I töötaja või O-I nimel tegutsev isik on tegelenud ebaseadusliku või muul viisil sobimatu käitumisega, peaksid asjast O-I-le teatama. Tarnija võib võtta ühendust töötaja juhi või O-I eetika- ja vastavusbürooga või kasutada O-I eetika ja vastavuse abitelefoni www.oietics.com kaudu või abitelefoni veebisaidil loetletud telefoninumbrite kaudu. Tarnija suhet O-I-ga ei mõjuta heas usus tehtud teade võimaliku väärkäitumise kohta.

11. Kommunikatsioon: O-I eeldab, et tema tarnijad astuvad asjakohaseid samme, et edastada käesolevad tarnijate juhtpõhimõtted oma töötajatele ja oma tarnijatele.

12. Järelevalve: Need tarnijate juhtpõhimõtted lisatakse kõikidesse uutesse või uuendatud ärilepingutesse tarnijate ja O-I, selle sidusettevõtete ja äriüksuste vahel. Tarnijalt eeldatakse, et nad tõendavad O-I nõudmisel vastavust nende tarnijate juhtpõhimõtetele ning volitavad O-I-d ja selle määratud esindajaid (sealhulgas mis tahes kolmandaid isikuid) osalema järelevalvetegevuses, sealhulgas kohapealsetes kontrollides mõistliku etteteatamisaja alusel.

13. Vastavus: O-I eeldab, et tema tarnijad järgivad ja tegutsevad vastavalt käesolevatele tarnijate juhtpõhimõtetele.

- O-I julgustab oma tarnijaid pidevalt arenema ja täiustama oma tegevust, et vastata käesolevatele tarnijate juhtpõhimõtetele, sealhulgas viima läbi riskihindamisi ning rakendada sobivaid meetmeid tuvastatud riskide maandamiseks.
- Kui O-I saab teada tegevustest või tingimustest, mis ei ole kooskõlas nende tarnijate juhtpõhimõtetega, vaadatakse sellised tegevused või tingimused üle ja rakendatakse asjakohaseid parandusmeetmeid.
- Lisaks eeldab O-I, et tarnija teatab O-I-le viivitamatult igast tarnija juhtpõhimõtete rikkumisest, millel võib olla märkimisväärne mõju O-I äritegevusele. Iga selline teade tuleb edastada O-I eetika- ja vastavuskontrolli juhile e-posti teel, kasutades järgmist aadressi: compliance@o-i.com
- Nõuetele mittevastavusega seotud olukordades töötavad O-I ja tema tarnijad välja viisid mittevastavuse parandamiseks, sealhulgas tarnija kohustuse mittevastavus asjakohase aja jooksul parandada. Kui tarnija ei võta kohustust või puuduvad parandusmeetmed, kaalub O-I asjakohaste parandusmeetmete võtmist, mis võivad hõlmata tarnijaga äritegevuse lõpetamist.



O-I TARNIJATE JUHTPÕHIMÕTTED

ALLKIRI

Tarnija nimi: _____

Tarnija volitatud esindaja: _____

Pealkiri: _____

Kuupäev: _____