



BESZÁLLÍTÓI IRÁNYELVEK

Előszó

Az O-I-nál hisszük, hogy az üveg már most is a legfenntarthatóbb csomagolóanyag. Annak érdekében, hogy az üveg teljes körforgásában rejlő lehetőségeket kiaknázzuk, arra összpontosítunk, hogy gyártási folyamatainkat folyamatosan fenntarthatóbbá tegyük. Ez magában foglalja beszállítói kapcsolataink összehangolását ezekkel az eredményekkel azáltal, hogy olyan partnerekkel építünk ki kapcsolatokat, akik osztoznak értékeinkben. A mi fenntartható beszerzési jövőképünk az egész vállalatra kiterjedő fenntarthatósági programunk kiterjesztése.

A fenntartható beszerzés arról szól, hogy elismerjük vásárlási döntéseink szélesebb körű hatását embereinkre, a környezetre, és az általános fenntarthatósági teljesítményünkre. Az ügyfelek és beszállítók szélesebb ökoszisztémájának részeként az O-I felismeri, hogy a teljes értékláncunkon átívelő együttműködés elengedhetetlen a fenntartható beszerzés – és a fenntarthatóság egészének – előmozdításához. Ezért integráltuk a fenntarthatóságot belső és külső teljesítménykritériumainkba, ami ösztönzi a folyamatos fejlődést.

Hogy támogassuk ezen jövőképet, frissítettük Beszállítói Irányelveinket, nagyobb hangsúlyt fektetve a környezeti hatások kezelésére.

Csatlakozzon hozzánk úgy, hogy elkötelezi magát Beszállítói Irányelveink mellett, és aktívan részt vesz egy fenntarthatóbb jövő alakításában. Közös mindenki számára elérhetővé tesszük az üveg erejét, minden nap.



Randolph L. Burns
Chief Administrative & Chief Sustainability Officer



Romain Catherin
Chief Procurement Officer

Vállalati áttekintés

Az O-I Glass, Inc.-nél mi szeretjük az üveget. Büszkéek vagyunk arra, hogy a világ egyik vezető gyártója vagyunk a legfenntarthatóbb csomagolásnak: az üvegtartálynak. Több ezer ügyfelet szolgálunk ki és működünk együtt a sör, bor, szeszes italok, élelmiszerek és alkoholmentes italok ágazatában, akik közül sokan a világ legismertebb élelmiszer- és italmárkáit gyártják (további információkért [lásd www.o-i.com](http://www.o-i.com)).



Fenntarthatósági jövőképünk

Cégünk víziója, hogy a márkaépítő csomagolási megoldások leginnovatívabb, legfenntarthatóbb és legválasztottabb szállítója legyünk. Bár úgy gondoljuk, hogy az üvegcsomagolás már most a legfenntarthatóbb választás, az O-I-nál a fenntarthatóság többről szól, mint amit készítünk. Arról, hogy hogyan készítjük el – valamint a beszállítóink, ügyfeleink, alkalmazottaink és közösségeink összekapcsolt ökoszisztémájáról.

A jövőképünk beszerzési szinten, hogy részei vagyunk a beszállítók ökoszisztémájának, és látjuk, hogy az értékláncunkkal való együttműködés kulcsfontosságú mozgatórugója a fenntartható beszerzési teljesítményünk javításának.

Kötelezettség-vállalásaink

Az O-I elkötelezett az összes vonatkozó törvény betartása mellett, beleértve a környezeti, társadalmi és irányítási vonatkozásokat is, valamint ragaszkodik a magas etikai normáknak való megfeleléshez.

Az O-I Glass, Inc. rendszeresen frissíti Globális Üzleti Magatartási és Etikai Kódexét, amely az O-I és leányvállalatai, kapcsolt vállalkozásai és közös vállalatai minden igazgatójára, tisztviselőjére és alkalmazottjára vonatkozik, amelyekben az O-I vezetési ellenőrzést gyakorol.

Az O-I fenntartható beszerzése arról szól, hogy hozzájárulunk egy jobb világhoz azáltal, hogy a fenntarthatósági követelményeket a beszerzési folyamat minden egyes lépésébe és összehangolt döntések meghozatalába integráljuk. Célunk, hogy minimalizáljuk környezeti hatásunkat, kiegyensúlyozzuk a gazdasági hatásokat a termék teljes életciklusa során, és javítsuk közösségeink és ellátási láncunk társadalmi jólétét. Törődünk a teljes ellátási láncunk fenntarthatósági teljesítményével, mert szívügyünk a jövőnk. Ezen cél elérése érdekében az ellátási láncunkon belüli együttműködés és elszámoltathatóság megerősítésére törekszünk.



Elvárásaink

Elvárjuk, hogy azok a beszállítók, akikkel az O-I szerződéses/üzleti kapcsolatban áll, betartsák ezeket a Beszállítói Irányelveket, és cserébe hivatalos elfogadást kérnek. Továbbá az O-I elvárja, hogy beszállítói ellátási láncukat a jelen Beszállítói Irányelvekkel összhangban kezeljék.

KÖRNYEZET

- 1. Munkahelyi egészség és biztonság:** A szállítók olyan munkakörülményeket biztosítanak az alkalmazottaknak, amelyek megfelelnek a munkavállalók egészségére és biztonságára vonatkozó összes vonatkozó törvénynek és előírásnak. A szállítók azon dolgoznak, hogy azonosítsák és megelőzzék azokat az egészségügyi és biztonsági kockázatokat, amelyek hatással lehetnek az O-I alkalmazottaira, telephelyeire és termékeik és szolgáltatásaik más felhasználóira. Az O-I telephelyekre látogató összes szállító áttekinti a szükséges képzést, és meg kell felelnie az O-I egészségügyi és biztonsági követelményeinek. Továbbá minden incidenst és majdnem bekövetkezett eseményt legkésőbb a műszak végéig jelenteni kell a kapcsolattartási helynek.
- 2. Környezetvédelmi gyakorlatok:** Az O-I szállítóktól elvárják, hogy működésük során megfeleljenek a vonatkozó környezetvédelmi törvényeknek és előírásoknak, valamint, hogy terveket és programokat dolgozzanak ki és hajtsanak végre a nem megfelelő gyakorlatok kijavítására. Az O-I azt is elvárja szállítóitól, hogy minimalizálják a biodiverzitásra gyakorolt negatív hatásukat, optimalizálják az energia- és vízfogyasztást, valamint az újrahasznosított üveg felhasználását, továbbá minimalizálják a víz és a levegő szennyezését.
- 3. Kibocsátások:** Az O-I szállítók energiahatékony és környezetbarát technológiákat alkalmaznak, hogy csökkentsék az üvegházhatásúgáz-kibocsátásukat. Az O-I nagyra értékeli a fenntarthatóságot, és a 3. hatókör csökkentésére törekszik az SBTi keretrendszer szerinti 1,5 fokos pályához igazodva. Arra számítunk, hogy a szállítók 2028-ig részt vesznek a tudományosan megalapozott célok meghatározásában.
- 4. Fenntarthatóság:** A világ legtermészetesebb és legfenntarthatóbb csomagolásának készítőjeként az O-I a kezdetektől fogva beépítette a fenntarthatóságot üzleti gyakorlatába. Az O-I arra ösztönzi szállítóit, hogy a fogyasztás csökkentésével, a gyártási folyamatban használt termékek élettartamának meghosszabbításával és a hulladék csökkentésével mozdítsák elő a fenntarthatóságot működésük során. Az O-I továbbá biztatja szállítóit, hogy aktívan vegyenek részt az általuk kiszolgált közösségekben, és tegyenek ésszerű erőfeszítéseket annak biztosítására, hogy albeszállítói és alvállalkozói megfeleljenek a fent említett alapelveknek.

TÁRSADALMI

1. A munkaügyi törvények és előírások betartása:

- **A foglalkoztatás alsó korhatára** – A szállítók nem alkalmaznak senkit, aki nem éri el a helyi törvények által meghatározott törvényes munkaképes korhatárt.
- **Kényszersmunka** – A szállítók nem alkalmaznak kényszer- vagy önkéntelen munkát.
- **Emberkereskedelem** – A szállítók betartják az emberkereskedelmet és a modern rabszolgaságot tiltó összes vonatkozó törvényt.
- **Bántalmazás és zaklatás** – A szállítók nem alkalmaznak testi fenyegetést vagy más fizikai vagy szexuális zaklatást vagy bántalmazást, beleértve a mentális vagy verbális bántalmazást és fenyegetést.
- **Egyesülési szabadság** – A szállítók elismerik és tiszteltetben tartják minden munkavállaló jogát arra, hogy bármilyen jogilag szankcionált szervezettel társuljon. A szakszervezetek jogait tiszteltetben kell tartani.
- **Munkaidő, munkahét és bérfizetés** – A szállítók betartják az összes vonatkozó helyi törvényt, és biztosítják a helyi életszínvonallal arányos minimális megélhetési bért.
- **Munkaerő-fejlesztés** – A szállítók megfelelő erőforrásokat és képzéseket biztosítanak alkalmazottaik fejlesztéséhez.

- 2. Humán tőke:** Az O-I-nál hisszük, hogy jobbak vagyunk, ha tükrözzük az általunk szolgált világot, és mindannyian úgy érezzük, hogy szívesen látnak, és egyenlő hozzáféréssel rendelkezünk a lehetőségekhez. Szállítóinktól elvárjuk, hogy olyan munkahelyeket tartsanak fenn, amelyek faj, bőrszín, nem, nemi identitás, szexuális irányultság, nemzeti származás, etnikai hovatartozás, szellemi vagy fizikai fogyatékoság, egészségi állapot, életkor, vallás vagy meggyőződés, veterán vagy katonai státusz, szülői állapot, terhesség vagy bármely más jogilag védett tulajdonság alapján diszkriminációtól mentesek és befogadóak.

TÁRSADALMI

3. Konfliktusövezeti ásványok: Politikailag instabil területeken az ásványkereskedelem felhasználható fegyveres csoportok finanszírozására, kényszermunka és egyéb emberi jogi visszaélések táplálására, valamint a korrupció és a pénzmosás támogatására. Ezek az úgynevezett "konfliktusövezetből származó ásványok", mint például az ón, a volfrám, a tantál és az arany, potenciálisan beépíthetők egyes berendezések gyártásába. Az Egyesült Államok törvényei előírják az O-I és más amerikai tőzsdén jegyzett vállalatok számára, hogy tegyenek közzé bizonyos információkat a Kongói Demokratikus Köztársaságból vagy annak valamely szomszédos országából származó konfliktusövezeti ásványairól. Az O-I elvárja beszállítóitól, hogy adják meg azokat az információkat, amelyek szükségesek, hogy az O-I megfeleljen az Egyesült Államok szabályozó hatóságainak vonatkozó jelentéstételi kötelezettségeinek, beleértve azt is, hogy az O-I-nak szállított alkatrészek és anyagok tartalmazzanak-e konfliktusövezetből származó ásványokat. Az O-I elvárja, hogy beszállítói támogassák a Kongói Demokratikus Köztársaságban vagy annak szomszédos országaiban működő fegyveres csoportokat közvetlenül vagy közvetve finanszírozó vagy hasznot húzó konfliktusövezetektől származó ásványok felhasználásának felszámolására irányuló erőfeszítéseket.

KORMÁNYZÁS

- 1. Jogi követelmények:** A beszállítók betartják az összes vonatkozó törvényt és előírást, amikor termékeket és szolgáltatásokat nyújtanak az O-I-nek.
- 2. Korrupció elleni küzdelem:** Az O-I nevében eljáró beszállítóknak be kell tartaniuk az Egyesült Államok külföldi korrupciós gyakorlatokról szóló törvényét és az Egyesült Királyság megvesztegetési törvényét, valamint a kormánytisztviselők megvesztegetésével foglalkozó összes helyi törvényt. Az O-I beszállítójaként vagy az O-I-t más módon érintő tranzakciókkal kapcsolatban a szállító sem közvetlenül, sem közvetve nem adhat vagy kínálhat kenőpénzt, kifizetést vagy bármi értékes személyt semmilyen kormányzati tisztviselőnek, kormány által ellenőrzött vállalat alkalmazottjának vagy politikai pártnak üzleti vagy egyéb jogtalan üzleti előny megszerzése vagy megtartása érdekében. Az O-I nevében eljáró beszállítóknak tilos a kormányzati tisztviselők részére történő kifizetések elősegítése.
- 3. Összeférhetetlenség:** Minden O-I alkalmazottnak kerülnie kell az olyan tranzakciókat vagy tevékenységeket, amelyek a személyes érdekek és az O-I érdekei közötti konfliktust eredményezik, vagy annak látszatát keltik. Ez magában foglal minden pénzügyi vagy egyéb kapcsolatot a szállítóval. A beszállítók nem alkalmazhatnak vagy más módon nem fizethetnek ki az O-I alkalmazottjainak a szállító és az O-I közötti tranzakciók során.

4. Az O-I alkalmazottai számára kínált ajándékok, étkezések és szórakozás: Az O-I alkalmazottai nem fogadhatnak el mást, mint alkalmi és szerény ajándékokat, étkezéseket és szórakozást a beszállítóktól. USD szempontjából a szerény ajándékok, étkezések és szórakozás 100 USD-nál kisebb értékű tárgyakat tartalmaz. Ide tartoznak az üzleti étkezések, a sportesemények vagy tevékenységek, az utazás és a szállás, a koncertek stb. Készpénz vagy készpénz-egyenértékese, például ajándékkártyák ajándékozása tilos.

5. Trösztellenes és versenyjog: Az O-I beszállítójaként vagy az O-I-t más módon érintő tranzakciókkal kapcsolatban a szállítónak meg kell felelnie az összes vonatkozó trösztellenes és versenyjogi törvénynek.

6. A bizalmas információk védelme: Azok a beszállítók, akik az üzleti kapcsolat részeként hozzáférést kaptak az O-I bizalmas információihoz, nem oszthatják meg ezeket az információkat senkivel, kivéve, ha az O-I erre előzetesen felhatalmazza.

7. Beszállítói promóciós tevékenységek: Az O-I felismeri, hogy a beszállítók alkalmanként külső promóciós tevékenységekben kívánnak részt venni, például sajtóközleményekben, reklámokban, prezentációkban, közösségi média bejegyzésekben stb., az O-I-nak végzett munkájukról, vagy egyszerűen arról a tényről, hogy az O-I-nak dolgoznak. Általános gyakorlatként azonban az O-I nem támogatja az ilyen kezdeményezéseket. A beszállítók nem végezhetnek semmilyen külső promóciós tevékenységet az O-I-al kötött szerződéssel vagy a számára végzett munkával összefüggésben. Az általános politikától való nagyon ritka eltérések esetén az O-I kivételt fontolgat, ha az a vállalat érdekeit szolgálja. A kivételeket az O-I megfelelő üzletlajdonosának, a beszerzési és vállalati kommunikációnak jóvá kell hagynia. Ilyen esetekben minden javasolt promóciós anyagot az O-I-nak előzetesen jóvá kell hagynia.

8. Kereskedelmi megfelelés: Az O-I elvárja beszállítóitól, hogy betartsák az összes vonatkozó nemzetközi kereskedelmi törvényt és előírást, beleértve az embargókra, bojkottokra és egyéb gazdasági szankciókra vonatkozó jogszabályokat és előírásokat is.

9. Üzleti nyilvántartások: Az O-I elvárja beszállítóitól, hogy pontos és naprakész nyilvántartást vezessenek az O-I-al folytatott üzleti tevékenységükkel kapcsolatos kérdésekről, és bizonyítsák a vonatkozó törvények és előírások, valamint a jelen Beszállítói Irányelvek betartását.



10. Lehetséges kötelességzegés / visszaélés-bejelentési szabályzat:

Az O-I lehetőséget biztosít minden belső és külső érintettnek, hogy aggodalmát fejezze ki az esetleges illegális vagy etikátlan magatartással kapcsolatban egy biztonságos Etikai és Megfelelőségi Segélyvonalon keresztül. A Segélyvonal egy bizalmas, többnyelvű jelentési mechanizmus, amely 24/7 elérhető telefonon vagy az interneten keresztül. Azoknak a beszállítóknak, akik úgy vélik, hogy az O-I alkalmazottja vagy az O-I nevében eljáró személy illegális vagy más módon helytelen magatartást tanúsított, jelenteniük kell az ügyet az O-I-nak. A beszállító felveheti a kapcsolatot a munkavállaló vezetőjével vagy az O-I Etikai és Megfelelőségi Irodájával, használhatja az O-I Etikai és Megfelelőségi Segélyvonalát a www.oietics.com weboldalon keresztül, vagy a Segélyvonal weboldalán felsorolt telefonszámokon. A beszállító és az O-I közötti kapcsolatot nem befolyásolja a jóhiszeműen tett esetleges kötelességzegésről szóló jelentés.

11. Kommunikáció: Az O-I elvárja beszállítóitól, hogy tegyék meg a megfelelő lépéseket annak érdekében, hogy ezeket a Beszállítói Irányelveket közöljék alkalmazottaikkal és saját beszállítóikkal.

12. Nyomon követés: Ezeket a Beszállítói Irányelveket beépítik a beszállítók és az O-I, annak társvállalatai és üzleti egységei közötti minden új vagy megújított kereskedelmi megállapodásba. A beszállítóktól elvárják, hogy az O-I kérésére igazolják, hogy megfelelnek ezeknek a Beszállítói Irányelveknek, és felhatalmazzák az O-I-t és kijelölt ügynökeit (beleértve a harmadik feleket is) arra, hogy felügyeleti tevékenységeket végezzenek, beleértve az ésszerű értesítés alapján végzett helyszíni ellenőrzéseket is.

13. Megfelelés: Az O-I elvárja beszállítóitól, hogy betartsák és üzleti tevékenységüket ezen Beszállítói Irányelveknek megfelelően folytassák.

- Az O-I folyamatos fejlesztési megközelítést ösztönöz beszállítóitól a Beszállítói Irányelvekkel való megfelelés érdekében, beleértve a folyamatos kockázatértékeléseket és az azonosított kockázatok csökkentésére irányuló megfelelő intézkedések végrehajtását.
- Ha az O-I tudomást szerez a jelen Beszállítói Irányelveknek nem megfelelő tevékenységekről vagy feltételekről, ezeket a tevékenységeket vagy feltételeket felülvizsgáljuk, és megfelelő korrekciós intézkedéseket hajtunk végre.
- Emellett az O-I elvárja, hogy a beszállítói irányelvek be nem tartását, amely jelentős hatással lehet az O-I üzleti tevékenységére, a beszállító haladéktalanul jelentse az O-I-nak. Minden ilyen értesítést az O-I etikai és megfelelőségi igazgatójának e-mailben kell értesíteni a következő címen: compliance@o-i.com
- A meg nem feleléssel járó helyzetekben az O-I és beszállítói módszereket dolgoznak ki a meg nem felelés kijavítására, beleértve a szállító kötelezettség-vállalását a meg nem felelés megfelelő időn belüli kijavítására. Ha a szállító nem vállal kötelezettséget, vagy hiányoznak a korrekciós intézkedések, az O-I fontolóra veszi a megfelelő korrekciós intézkedések megtételét, amelyek magukban foglalhatják a szállítóval való üzleti tevékenység megszüntetését.



AZ O-I BESZÁLLÍTÓI IRÁNYELVEI

ALÁÍRÁS

Szállító neve: _____

A szállító meghatalmazott képviselője: _____

Cím: _____

Dátum: _____