



مدونة قواعد السلوك

مقدمة في مدونة قواعد السلوك



Robert Kyncl
الرئيس التنفيذي للشركة

زملائي الأعزاء،

تعتبر مدونة قواعد السلوك الخاصة بنا وثيقة مهمة. إنها تؤكد قيمنا الجماعية ومسؤولياتنا الفردية أثناء العمل في WMG. إنها تحدد التزامنا بالتصرف بشكل أخلاقي في تعاملاتنا التجارية. تصف الخطوات التي يجب أن نتخذها في حالة وقوعنا في موقف مشبوه أو مشكوك فيه .

ومع ذلك ، فإن موظفينا وفرقنا وقادتنا هم من يجعلون مدونة قواعد السلوك لدينا حقيقة. لدينا جميعًا دور نلعبه في الحفاظ على أعلى معايير وممارسات العمل. معًا ، نجسد ونفرض ثقافة الصدق والنزاهة والاحترام المتبادل .

إذا كانت لديك أي أسئلة حول أي جوانب من المدونة ، أو القوانين واللوائح التي تؤثر على WMG ، فيرجى التواصل مع مكتب الامتثال .

إن الالتزام بمدونة قواعد السلوك لدينا ليس مجرد واجب أخلاقي. إنه أمر حيوي للصحة الإبداعية والتجارية لأعمالنا. من خلال اتباع مدونة قواعد السلوك الخاصة بنا ، نساعد على ضمان استمرار ازدهار WMG وتصبح أقوى من أي وقت مضى .

شكرًا لك،

قيمنا ومسؤولياتنا

قيمنا

تُشكّل القيم الأساسية لمجموعة وارنر ميوزيك أساسًا لثقافة شركتنا، كما أنها تدعم كل جانب من جوانب أعمالنا حول العالم.

الإبداع والابتكار:

إننا نؤكد على الإبداع وحرية التعبير الفني، ونحن ملتزمون بسلك أكثر الطرق الابتكارية والإبداعية لربط عدد أكبر من الأفراد بالموسيقى التي يحبونها.

القيادة الريادية:

إن الروح الريادية التي نتمتع بها تقودنا نحو النجاح والازدهار. كما إننا ملتزمون بخوض المخاطر الجريئة والمدرسة إلى جانب اكتشاف طرق جديدة لحل التحديات القديمة مع التنفيذ السريع للأفكار الذكية.

النزاهة:

نحن نلتزم بأعلى المعايير المهنية والأخلاقية في كل ما نقوم به، سواءً كان المعاملات التجارية أو التفاعل مع الفنانين أو الزملاء أو الموردين، أو حتى كوننا مواطنين صالحين.

القدرة التنافسية:

إننا نهدف إلى أن نكون الأفضل في مجال أعمالنا، وأن يكون لدينا فهم واضح لما يعنيه الفوز. كما أننا نؤمن بشدة في قدرتنا على التنافس بنجاح وخلق قيمة دائمة للمستثمرين والموظفين والفنانين والعملاء لدينا.

التعاون:

إننا نركز روحنا التنافسية في سوق العمل وليس في مكان العمل. وذلك يعني بأننا نركز على الحفاظ على بيئة عمل تعاونية بحيث يستمتع الأفراد ويتعلمون من بعضهم البعض حتى مع وجود أوجه اختلاف بينهم.

التنوع والشمولية:

بصفتنا شركة موسيقى عالمية رائدة، فإننا ملتزمون بإنشاء مكان عمل متنوع وشامل يعزز الإبداع والابتكار.

مسؤولياتنا

تقع على أعتاقنا جميعًا مسؤولية إظهار قيمنا الأساسية في الأعمال التي نقوم بها إلى جانب:

- ◀ مراعاة شكل أعمالنا والحرص على العمل بنزاهة دائمًا.
 - ◀ قبول تحمل مسؤولية اختياراتنا وسلوكنا بشكل عام.
 - ◀ التصرف وفقًا لأعلى المعايير الأخلاقية والقانونية، واتباع مدونة قواعد السلوك الخاصة بنا، إلى جانب القوانين واللوائح التي تنطبق على أعمالنا وسياساتنا.
 - ◀ طلب المساعدة عند الحاجة إلى ذلك، إلى جانب إثارة المخاوف أو الإبلاغ عن الانتهاكات المحتملة لمدونة قواعد السلوك أو القوانين أو السياسات الخاصة بنا.
 - ◀ استكمال أية متطلبات لبرنامج الالتزام والأخلاقيات.
- يحمل المديرون على عاتقهم مسؤوليات إضافية، ويجب عليهم الحرص على تعزيز ثقافة الأخلاقيات والالتزام، بالإضافة إلى إظهار الريادة الشخصية عبر أفعالهم. يتعين على المديرين ما يلي:
- ◀ التواجد لمساعدة الموظفين عند حاجتهم إلى طلب المشورة أو الإبلاغ عن بعض المخاوف.
 - ◀ خلق بيئة يشعر فيها الموظفون بالراحة عند إثارة ما يقلقهم دون الشعور بالخوف من الانتقام.
 - ◀ قيادة الموظفين بالقوة والتحلي بالنموذج الإيجابي الذي يُحتذى به عن طريق إدارة الأعمال بصدق ونزاهة.
 - ◀ تطبيق مدونة قواعد السلوك والقيم التي نؤمن بها باستمرار وعدالة.
 - ◀ تحمل مسؤولية سلوكهم الشخصي إلى جانب سلوك الموظفين الذين يُشرفون عليهم.



جدول المحتويات



11 القسم الثاني: النزاهة مع موظفينا

- 12 تعزيز التنوع والشمول
- 14 الحفاظ على بيئة عمل صحية وآمنة

6 القسم الأول: مدونة قواعد السلوك الخاصة بالشركة

- 7 نظرة عامة على مدونة قواعد السلوك
- 8 أخذ الاختيارات والقرارات الأخلاقية
- 9 طلب المشورة وإثارة المخاوف
- 10 كيفية معالجة المخاوف
- 10 الالتزام بعدم الانتقام

3 قيمنا ومسؤولياتنا

- 3 قيمنا
- 4 مسؤولياتنا

2 مقدمة في مدونة قواعد السلوك



36 خاتمة

- 37 تلتنازل عن مدونتنا
- 38 موارد مجموعة WMG

29 القسم الخامس: النزاهة في مجتمعنا العالمي

- 30 العمل كمواطنين صالحين
- 31 المسؤولية البيئية
- 32 منع الرشوة والفساد
- 33 المشاركة في النشاط السياسي
- 34 التنافس بشرف
- 35 الالتزام بلوائح التجارة العالمية

23 القسم الرابع: النزاهة في سوق العمل والصناعة

- 24 توظيف سمعتنا
- 25 تحمل مسؤولية المحتوى الذي نقدمه
- 26 التعرّف على أوجه تعارض المصالح وتجنبها
- 28 تبادل الهدايا ووسائل الترفيه

16 القسم الثالث: النزاهة مع شركتنا ومستثمرينا

- 17 استخدام أصول الشركة بشكل صحيح
- 19 حماية المعلومات السرية والمملوكة للشركة
- 20 التواصل بحرص
- 21 إظهار الدقة والشفافية في سجلاتنا
- 22 فهم تداول الأوراق المالية



القسم الأول

مدونة قواعد السلوك الخاصة بالشركة

نظرة عامة على مدونة قواعد السلوك

تتألف مجموعة وارنر ميوزيك (WMG) من مجموعة فريدة من شركات ذات ثقافات مميزة تمثل بعضًا من عظماء العالم من الفنانين وكتاب الأغاني. ويعتمد فنانوننا وزملاؤنا الموظفون والعملاء والمستثمرين على كل واحد منا للحفاظ على سمعتنا وإدارة أعمالنا بأعلى المعايير المهنية والأخلاقية في كل ما نفعله.

لذا، فقد تم عمل مدونة قواعد السلوك (والمشار إليها أحيانًا بكلمة "مدونتنا") للتأكد من أننا جميعًا مزودين بالأدوات والموارد المطلوبة لفهم المعايير والسلوكيات التي تنطبق على الأعمال التي نقوم بها من أجل مجموعة WMG.

سجل ملاحظتك



إن كل فرد منا في مجموعة WMG، بغض النظر عن منصبه وحيازته للوظيفة ومكانه، يحمل على عاتقه مسؤولية الالتزام بمدونتنا. وبصرف النظر أيضًا عن موقعنا، فمن المتوقع منا جميعًا أن نجري أعمالنا بالتوافق مع المعايير الأخلاقية المدرجة في مدونتنا وسياساتنا. كما أننا نشجع البائعين والاستشاريين والمتدربين وشركاء الأعمال وغيرهم ممن يتعاملون معنا على احتضان معاييرنا الأخلاقية والتصرف بطريقة متوافقة مع مدونتنا.



أخذ الاختيارات والقرارات الأخلاقية

تخاطب مدونتنا مجموعة واسعة من الأنشطة التجارية والمواقف التي تتطلب أخذ الاختيارات والقرارات الأخلاقية، ولكنها لا تتوقع جميع المواقف المحتملة التي قد نواجهها. لذلك، فإننا نحمل على عاتقنا جميعًا مسؤولية الاستعانة بالحكم الجيد عند مواجهة موقف ما، حيث يكون القرار الصائب غير واضح، وذلك باستخدام الأسئلة التالية لتوجيهنا:

- ◀ هل يعكس قيمنا الأساسية وهل سيكون له تأثير إيجابي على مجموعة WMG؟
- ◀ هل يبدو صائبًا؟
- ◀ هل هو متوافق مع مدونتنا والقانون وسياساتنا؟
- ◀ هل سيتفق الآخرون مع الإجراء أو القرار؟
- ◀ هل سيؤثر على سمعتنا أو سمعة موظفينا؟

إذا كان لديك أي شكوك حول الإجابات عن هذه الأسئلة، أو إذا كان المسار الملائم لا يزال غير واضحًا، فعندئذ يجب طلب المشورة. يشمل ذلك المواقف التي تشهد ما يلي:

- ◀ أن تبدو المعايير الواردة في مدونتنا أو سياساتنا صعبة التطبيق تحت بعض الظروف.
- ◀ تتعارض القوانين أو المعايير ذات الصلة أو تكون معقدة.
- ◀ أن تكون التجربة التي خضناها في ظل أمر معين محدودة.
- ◀ أن نجد أنفسنا في "منطقة رمادية" أو أن نرى "مؤشرات الخطر" ونحتاج إلى التوجيه.



طلب المشورة وإثارة المخاوف

تلتزم مجموعة WMG بحزم بالحفاظ على مكان عمل إيجابي ومنتج، وكل فرد منا يلعب دورًا في جعل هذا الهدف حقيقة. وفي أي وقت كان لدينا سبب ما أدى إلى الاعتقاد أنه لم يتم الالتزام بمدونتنا أو القانون أو سياساتنا، إما عبر تجاربنا الفردية أو ما رأيناه من تجارب موظفين آخرين في مجموعة WMG، فيتعين علينا إثارة مخاوفنا على الفور. في أغلب الأحيان، يمكن مواجهة بعض الأمور بشكل فوري وفعال في مرحلة مبكرة، وذلك قبل أن تصبح تلك الأمور هامة أو حرجة - ولكن يمكن إجراء ذلك فقط إذا تمت إثارة تلك المخاوف فورًا وعلى نحو ملائم قبل أن تصبح مشكلات أكبر لكل فرد متورط بها.

إن طلب المشورة وإثارة المخاوف أمر يتطلب التحلي بالشجاعة، لذلك فقد قامت الشركة بإمدادنا بالعديد من الموارد للاستعانة بها عند الحاجة إلى المساعدة. وبغض النظر عن سنوجه مخاوفنا إليه، يتعين علينا توفير أكبر قدر ممكن من المعلومات والتفاصيل حتى يمكن إجراء تحقيق شامل.

موارد مجموعة WMG

مديرنا

رئيس الوحدة التجارية أو عضو آخر من الإدارة

ممثل الموارد البشرية

عضو في قسم الشؤون القانونية لمجموعة WMG

مكتب الالتزام لمجموعة WMG على الموقع officeofcompliance@wmg.com

خط المساعدة الخاص بالالتزام في مجموعة WMG

سجل ملاحظتك



يعد خط المساعدة الخاص بالالتزام لدى مجموعة WMG موردًا إضافيًا لإثارة المخاوف بسرية تامة دون تحديد هوية المُبلِّغ، حسب ما سمح به القانون المحلي.

خط المساعدة يديره طرف ثالث يكون متاحًا حول أنحاء العالم بمعدل 24 ساعة في اليوم لمدة 7 أيام في الأسبوع و365 يومًا في العام بلغات متعددة. يمكننا الاستعانة بخط المساعدة لطلب التوجيه وإثارة المخاوف حول أي انتهاك محتمل لمدونتنا أو القانون أو سياساتنا.

يمكن الوصول إلى خط المساعدة من خلال:

موقع الويب:

www.wmg.ethicspoint.com



الهاتف:

الرقم المجاني في الولايات المتحدة وكندا عن طريق

الاتصال بالرقم 1-800-620-5549

(888) 789-6627



يمكن العثور على الأرقام الدولية لخط المساعدة على

الموقع: www.wmg.ethicspoint.com



المراسلة بالبريد:

خط المساعدة الخاص بالالتزام في مجموعة WMG

1633 Broadway

NY, NY 10019



كيفية معالجة المخاوف

تأخذ مجموعة WMG جميع المخاوف على محمل الجد، كما أنها ستقوم فوراً بالتحقيق في كل الأمور المثارة وذلك تحت توجيه مدير قسم الالتزام في المجموعة. عند إثارة المخاوف، سنتحقق مجموعة WMG من الانتهاكات المحتملة مع الوضع في الاعتبار حقوق وخصوصية الأطراف المعنية كافة. وفي معظم الحالات، تبقى هوية الأطراف المعنية، بما في ذلك المتصل، سرية. ولكن، قد تكون هناك بعض الأوقات التي قد تحتاج إلى الكشف عن تلك المعلومات لبعض الأفراد بموجب القانون المحلي أو إجراء تحقيق شامل. وعند توجيه أسئلة لنا، من المتوقع أن نتعاون جميعنا بشكل كامل وصادق مع أي تحقيق.

إذا كشف التحقيق عن وجود مخالفات، فسوف يتم اتخاذ الخطوات اللازمة لتصحيح الموقف بما في ذلك الإجراءات التأديبية الملائمة ضد أي شخص قام بانتهاك مدونتنا أو القانون أو سياساتنا، والتي تصل إلى وتضم الفصل من العمل.

الالتزام بعدم الانتقام

يجب أن يشعر الجميع في مجموعة WMG بالراحة عند طلب النصح والإرشاد إلى جانب الإبلاغ عن المخاوف. ولن يتم الانتقام من أي شخص قام بتقديم بلاغ حسن النية أو لتوجيهه بعض الأسئلة أو لتعاونه في تحقيق ما. إن تقديم بلاغ "حسن النية" يعني أن المعلومات المقدمة كاملة ودقيقة، كما أننا نؤمن أنها صحيحة. وبالتالي، لن يتعرض أحد لإجراء تأديبي أو سوء معاملة لطلب الإرشاد أو لإثارة المخاوف بحسن نية. وفي حالة معرفة أن أي شخص قد انتقم من شخص آخر بهذه الطريقة، فسوف يكون هذا الشخص عرضة لإجراء تأديبي.

سجل ملاحظتك



في بعض الحالات، قد يتطلب منا الرد على استفسارات من قبل ممثل حكومي أو طرف ثالث يكون لديه بعض الأسئلة حول شؤون الشركة. في حالة حدوث ذلك، يتعين علينا الاتصال بالمستشار العام لمجموعة WMG للحصول على المساعدة.



القسم الثاني

النزاهة مع موظفينا

في قلب مجموعة WMG، تعمل نخبة فريدة ونشيطة من الأفراد المتحمسين لإمداد جميع الناس بالموسيقى التي يحبونها. نحن مفوضون للنجاح ونعرف أن نجاحنا مبني على تعزيز بيئة تقدر التنوع وترتكز على الإبداع وتزدهر بالخصائص والمساهمات الفردية، وتُعد صحية وأمنة للجميع.

تعزير التنوع والشمول

تلتزم مجموعة WMG بتوفير مكان عمل شامل ومُجزٍ بحيث يعمل على تعزير الفردية ويكون خاليًا من أي شكل من أشكال التحرش أو التمييز. إننا نعامل بعضنا البعض بكل نزاهة واحترام متبادل، كما نعمل ونحن ندرك إدراكًا عميقًا أن الطريقة التي نعمل بها معًا سيكون لها تأثير في سمعتنا ونجاحنا المستمر. نؤدي أفضل ما في وسعنا في بيئة خالية من كل أشكال التحرش والتمييز، كما توجد لدينا مسؤولية مشتركة لأخذ التدابير اللازمة لمنع حدوث مثل هذا النوع من السلوكيات.

تضم شركتنا أشخاصًا ينتمون إلى العديد من الثقافات والديانات والدول المختلفة، ونحن نشعر بالفخر جميعًا إزاء تلك الاختلافات الفريدة التي تجلبها إلى الفريق. كما أننا لا نخرط في سلوك ما يعمل على عزل شخص ما بطريقة سلبية. ولن يُسمح بأي سلوك قد يؤدي إلى شعور الأشخاص بالمضايقة أو التمييز أو الإهانة أو الترهيب أو التدخل في قدرتهم على أداء أعمالهم. من المتوقع أن نكون حذرين بشأن كيفية تأثير سلوكنا في الآخرين، ولضمان أن كلماتنا وتصرفاتنا لا تسيء إلى زملائنا أو تحط من قدرهم أو تسبب ليهم الضيق.

سجل ملاحظتك

إن التحرش هو السلوك الذي يعطل شخص آخر في عمله بشكل غير معقول أو يسهم بأي شكل في خلق بيئة عمل مخيفة أو عدائية أو هجومية بسبب سمة شخصية. وتضم السمات الشخصية، التي تحميها مجموعة WMG، العرق أو اللون أو الدين أو الأصل القومي أو النوع أو الهوية الجنسية أو التعبير الجنسي أو التوجه الجنسي أو العمر أو الحالة الاجتماعية أو الإعاقة الجسدية أو العقلية أو أي سمات أخرى قد تكون محمية بموجب القانون.



يمكن الصعود أعلى القائمة من خلال...

- ◀ غرز ثقافة قوية من الاحترام المتبادل وإظهار ذلك في كل مكان نعمل فيه وفي كيفية تنفيذ أعمالنا.
- ◀ اتخاذ جميع القرارات المتعلقة بالتوظيف بما في ذلك التعيينات أو الترقيات أو إنهاء الخدمة أو نقل الوظائف وذلك فقط على أساس احتياجات العمل والمؤهلات الفردية والقدرة والمساهمة والأداء الواضح.
- ◀ الحذر من أي سلوكيات مهينة أو غير مرغوب بها وعدم الانخراط فيها من قبل الموظفين بالإضافة إلى الضيوف والبايعين والموهوبين والاستشاريين والمتدربين والمتعهدين المستقلين. علاوة على تجنب السلوكيات واللغات العدوانية أو الجنسية الصريحة.
- ◀ إثارة المخاوف إلى أحد موارد مجموعة WMG عند عدم شعورنا بالراحة إزاء التحدث إلى شخص ما أو إذا استمر هذا السلوك.

سجل ملاحظتك



قد يحدث التحرش الجنسي ضد الرجل أو المرأة من قبل شخص آخر سواء من نفس الجنس أو من الجنس الآخر. وقد يأخذ أشكالاً عديدة، ولكن في قاعدته ينطوي على سلوك غير مرحب به يستند إلى جنس الشخص، الأمر الذي يتداخل بشكل غير معقول مع قدرة هذا الشخص على أداء وظيفته. وتشمل الأمثلة ما يلي:

- تلميحات جنسية غير مرحب بها أو لمس ينطوي على طبيعة جنسية غير مرغوب فيه.
- طلبات تحديد مواعيد أو تقديم خدمات جنسية أو أي سلوك مماثل له طبيعة جنسية والذي يُستخدم كأساس لقرارات التوظيف.
- السلوك غير اللائق أو النكات المهينة أو الإهانات أو الإيحاءات أو الأنشطة أو السلوكيات المهينة الأخرى التي يمكن أن تخلق بيئة عمل مخيفة أو عدائية أو هجومية.
- الصور والرسومات الموحية جنسياً أو المبتذلة أو الازدرائية.
- عرض أو إرسال رسائل مكتوبة أو رسومية أو إلكترونية أو شفوية تحتوي على محتوى جنسي أو مهين أو فاضح.



الحفاظ على بيئة عمل صحية وآمنة

تؤمن مجموعة WMG بضرورة توفير بيئة عمل صحية وآمنة، وهو الأمر الذي نتوقعه. كما يُتوقع منا جميعًا أن نعمل جاهدين للتأكد من عدم تعرض أي فرد لمخاطر غير ضرورية، إلى جانب اتخاذ التدابير اللازمة للتأكد من السلامة الجسدية لنا وللآخرين.

ويعد الحد الأدنى من معيارنا هو الالتزام بجميع قوانين ولوائح الصحة والسلامة المعمول بها، إلى جانب الإلمام بأي برامج للوقاية من الإصابات والأمراض التي قد تكون متاحة في مجموعة WMG، واتباع هذه البرامج. ويشمل ذلك الحفاظ على مكان عمل خالٍ من المخدرات غير المشروعة وإساءة استخدام الكحول والعنف والتهديدات بالعنف.

يمكن الصعود أعلى القائمة من خلال...

- ◀ إجراء أعمالنا بأمان ومسؤولية إلى جانب سرعة التصرف في الإبلاغ عن المخاطر والمخاوف الأمنية أو الصحية أو تصحيحها.
- ◀ استهلاك الكحول بشكل مسؤول أثناء الأحداث التي ترعاها مجموعة WMG وليس بطريقة من شأنها إجرائنا أو إجراج المجموعة.
- ◀ الامتناع عن الانخراط في التهديدات أو السلوك المخيف أو القتال أو أعمال العنف الأخرى.
- ◀ الاحتفاظ بالأسلحة النارية والمتفجرات والأجهزة الحارقة وجميع الأسلحة الأخرى خارج مكان العمل - أو أي مكان آخر متعلق بالعمل - بغض النظر عما إذا كان مرخص لنا بحمل مثل هذه الأسلحة أم لا.
- ◀ إخطار أحد موارد مجموعة WMG في الوقت المناسب إذا علمنا بالظروف التي يمكن أن تعرض صحة أو سلامة مكان عملنا أو زملائنا أو غيرهم للخطر.



احترام البيانات الشخصية وحماية الخصوصية

إننا نوفر معلوماتنا الشخصية لمجموعة WMG والتي في المقابل نتعامل معها بعناية. تحترم مجموعة WMG خصوصية المعلومات الشخصية والتي لا يمكن الوصول إليها، بما في ذلك ملفات الموظفين، إلا من خلال الموظفين المرخص لهم ذلك لأغراض تجارية مشروعة أو أغراض أخرى يسمح بها القانون.

في بعض الأوقات، قد يُتاح لنا الوصول إلى المعلومات الشخصية الخاصة بالآخرين مثل الموظفين والفنانين وكتاب الأغاني والعملاء و أطراف أخرى. عندئذ، يكون لدينا نفس التزامات الشركة، ويجب ألا نستخدم هذه المعلومات أو نشاركها مع الآخرين لأسباب غير متعلقة بالعمل. إن أساس علاقتنا يقوم على الثقة، ويرجع إلى كل فرد منا استمرارية كسب هذه الثقة من خلال سلوكنا.

يمكن الصعود أعلى القائمة من خلال...

- ◀ حماية جميع المعلومات الشخصية التي يكون لنا إمكانية الوصول إليها أثناء وبعد فترة توظيفنا في مجموعة WMG.
- ◀ حماية المعلومات الشخصية من الضياع وإساءة الاستخدام.
- ◀ عدم مشاركة المعلومات الشخصية مع أي شخص على الإطلاق لا يكون لديه سبب شرعي متعلق بالعمل لمعرفة تلك المعلومات.
- ◀ تجميع واستخدام ونقل الحد الأدنى فقط من المعلومات الشخصية الضرورية لإجراء المهام الوظيفية المعينة.
- ◀ اتباع سياسات الخصوصية وإبلاغ أحد موارد مجموعة WMG إذا اشتبهنا يوماً في وجود انتهاك لتلك المعلومات الشخصية.

سجل ملاحظتك



المعلومات الشخصية، والمعروفة أيضاً بمعلومات التعريف الشخصية، هي أية معلومات يمكن أن تحدد أو يمكن استخدامها للتعرف على شخص ما سواء بمفردها أو بجمعها مع معلومات أخرى. ويجب أن يتم الاحتفاظ بهذه المعلومات في سرية تامة وأن يتم التعامل معها بحرص بغض النظر عن شكلها (على سبيل المثال، السجلات الورقية والسجلات الإلكترونية). تضم الأمثلة على المعلومات الشخصية:

- عنوان المنزل ورقم الهاتف.
- العمر.
- تاريخ التوظيف.
- أرقام التعريف التي تصدرها الحكومة.
- الحالة الاجتماعية.
- السجلات الإجرامية.
- التاريخ المرضي.

القسم الثالث

النزاهة مع شركتنا ومستثمريننا

تحرص مجموعة WMG على غرس الثقة مع المستثمرين من خلال علامتها التجارية وسمعتها. إننا نعتبر أنفسنا مسؤولين عن إجراء الأعمال التجارية بأعلى المعايير الأخلاقية واتخاذ القرارات الصحيحة من أجل أن نكون الأفضل وأن نخلق قيمة دائمة. ونعمل ذلك عن طريق حماية أصولنا ومعلوماتنا السرية والملكية الفكرية. إننا حريصون في تعاملاتنا وأنشطتنا التجارية، كما أن سجلاتنا دائماً نزيهة وشفافة.

استخدام أصول الشركة بشكل صحيح

إن الفنانين وكتاب الأغاني والملكية الفكرية لمجموعة WMG هم جوهر تعاملاتنا التجارية، وهم من أكثر الأصول قيمةً لشركتنا. لذلك، فإننا نحرص على اتخاذ التدابير اللازمة لمعاملة تلك الأصول بالاحترام المناسب، والتأكد من حمايتها وحفظها والعناية بها بشكل صحيح، علاوة على صونها من الاستخدام غير السليم والكشف غير المصرح به.

تشتمل الأصول المادية التي تمتلكها الشركة على أجهزة الكمبيوتر ومرافق المعلومات وشبكات الاتصالات والمعدات المكتبية، وهي أصول مهمة لشركتنا ولها أهمية حيوية بالنسبة إلينا حتى يمكننا إحراز النجاح في مسؤولياتنا الوظيفية اليومية. لذلك، يتعين علينا استخدام تلك الأصول بشكل مسؤول وحمايتها من إساءة الاستخدام والضياع والتلف والسرقة.

سجل ملاحظتك



يتعين علينا دائماً الحرص على تجنب الأنشطة التي قد تشكل انتهاكاً لحقوق الطبع والنشر. القرصنة هي نسخ وتوزيع التسجيلات الصوتية أو المؤلفات الموسيقية أو أية ملكية فكرية أخرى بشكل غير قانوني. وهي أمر خطير داخل مجتمع الموسيقى، حيث تهدد العمل الذي نقوم به في مجموعة WMG. إننا لا نقوم بتنزيل الموسيقى الخاضعة لحماية حقوق الطبع والنشر و/أو نسخها على الأقراص المضغوطة من شبكات النظير إلى نظير غير المرخصة.



يمكن الصعود أعلى القائمة من خلال...



- ◀ حماية جميع المواد التجريبية وتوزيعها فقط على الأفراد المُخوّلين بشكل صحيح.
- ◀ حماية أمن اتصالات مجموعة WMG وأنظمة الكمبيوتر من فيروسات الكمبيوتر والمتسللين من خلال توكي الحذر.
- ◀ الاحتفاظ بكلمات المرور الخاصة بشبكاتنا في مكان آمن وعدم مشاركتها مع الآخرين.
- ◀ استخدام البريد الإلكتروني والإنترنت بشكل مسؤول ولاستخدام العمل في المقام الأول، وليس بطريقة غير قانونية أو أخلاقية على الإطلاق.
- ◀ عدم إزالة أو أخذ ملكية مجموعة WMG من منشآت الشركة بغرض الاستخدام الشخصي، بما في ذلك أية ملكية للشركة أو مستندات أو معلومات تجارية أخرى.

سجل ملاحظتك



يتعين علينا ألا نتوقع وجود خصوصية عند استخدام أجهزة الكمبيوتر ونظم أجهزة الكمبيوتر الخاصة بالشركة بما في ذلك البريد الإلكتروني والإنترنت. فقد تقوم مجموعة WMG بمراقبة استخدامنا لمثل تلك الأنظمة حسبما يسمح به القانون المحلي.



حماية المعلومات التجارية السرية والمملوكة للشركة

أثناء الاضطلاع بمسؤولياتنا الوظيفية في مجموعة WMG، يمكننا الوصول إلى معلومات سرية حول مجموعة WMG وفنانينا وكتاب الأغاني والبايعين والاستشاريين وشركاء الأعمال. ويمكن أن تكون هذه المعلومات السرية حساسة أو مسجلة الملكية بشكل تنافسي وقد نكون ملزمين بموجب العقد بحمايتها من الكشف.

لذلك، فإننا نتخذ الاحتياطات المعقولة والضرورية لحماية جميع المعلومات السرية ومشاركتها داخليًا فقط على أساس الحاجة إلى المعرفة. كما أننا لا نكشف المعلومات السرية أبدًا إلى منافس أو طرف خارجي ولا نستخدمها أيضًا لمنفعة شخصية.

سجل ملاحظتك



تشتمل المعلومات السرية بشكل عام على أية معلومات غير عامة والتي قد تلحق الضرر بمجموعة WMG إذا تم الكشف عنها. ومن الأمثلة على ذلك الأسرار التجارية واتفاقيات الفنانين واتفاقيات كتاب الأغاني وهياكل التسعير والاستراتيجية التنافسية.

يمكن الصعود أعلى القائمة من خلال...



- ◀ طلب الحصول على موافقة مسبقة من قسم الشؤون القانونية لمجموعة WMG عند إبرام اتفاقية سرية قبل الكشف عن أية معلومات سرية.
- ◀ عدم مناقشة الأمور السرية مع أفراد الأسرة أو المعارف سواء في العمل أو المجتمع أو في الأماكن التي من الممكن أن يتم فيها سماع تلك المعلومات خلسةً مثل سيارات الأجرة أو وسائل النقل العامة أو المطاعم.
- ◀ عدم الكشف عن معلومات سرية لموظف آخر في مجموعة WMG ما لم يحتاج الموظف إلى تلك المعلومات للقيام بمسؤوليات العمل.
- ◀ حماية المعلومات السرية الخاصة بصاحب العمل السابق وعدم مشاركتها مع أي شخص داخل مجموعة WMG.
- ◀ الوفاء بالتزامنا بمعاملة المعلومات على أنها سرية حتى لو تركنا مجموعة WMG، وإرجاع جميع ممتلكات الشركة عند إنهاء العمل.



التواصل بحرص

إننا نشعر جميعًا بالفخر في كوننا جزءًا من فريق العمل بمجموعة WMG كما أننا متحمسون للعمل الذي نقوم به. عندما نتحدث عن مجموعة WMG وأدوارنا ومسؤولياتنا والموسيقى التي تساعد على إنشائها والفنانين وكتاب الأغاني الذين نمثلهم وحتى الاستقرار المالي للشركة، فيجب عندئذ ألا نضع أنفسنا أو الشركة في خطر.

عندما نتواصل مع الجمهور، سواءً كان ذلك مع وسائل الإعلام أو محلل الاستثمار أو أحد أعضاء المجتمع المالي، فإن المعلومات التي نقدمها يجب أن تكون متسقة ودقيقة وتفي بالالتزامات التنظيمية والقانونية. وبالتالي، تجب إحالة جميع الاستفسارات الواردة من وسائل الإعلام والجمهور إلى مجموعة الاتصالات المؤسسية التابعة لمجموعة WMG، ولا يحق إلا للرئيس التنفيذي والمدير المالي الرئيسي ورؤساء أقسام علاقات المستثمرين والاتصالات المؤسسية التحدث نيابة عن مجموعة WMG ما لم يتم الموافقة على ذلك مسبقًا.

يمكن الصعود أعلى القائمة من خلال...



- ◀ فهم الآثار المترتبة على ما نقوله عبر الإنترنت وآلا نناقش أو نتشارك المعلومات السرية مطلقًا، بصرف النظر عما إذا كان المقصود من تلك المحادثات أن تكون عامة أو خاصة.
- ◀ الحصول على موافقة مسبقة من مجموعة الاتصالات المؤسسية التابعة لمجموعة WMG وإدارة الشؤون القانونية الخاصة بها لاستخدام أية علامة تجارية أو تصميم أو شعار تملكه مجموعة WMG.
- ◀ تلقي موافقة من مجموعة الاتصالات المؤسسية التابعة لمجموعة WMG قبل قبول أية مشاركات عامة أو نشر مقالات أو الرد على استفسارات وسائل الإعلام أو إجراء مقابلات معهم.
- ◀ إبداء النصيحة لأي طرف ثالث يعمل نيابةً عنا بأنه غير مصرح له بالتعليق على أية مسألة تخص مجموعة WMG.
- ◀ اتباع سياسات التواصل الخاصة بنا.



سجل ملاحظتك



يعد التواصل عبر شبكات التواصل الاجتماعي والمدونات الشخصية طريقة رائعة لتحفيز الحوار والمناقشة وهو عنصر حاسم في بيئة الوسائط التفاعلية التي نعيشها ونعمل بها اليوم. وعند استخدام وسائل التواصل الاجتماعي، فإننا نلتزم بالمسؤولية والاحترام في منشوراتنا ونحرص على تمييز وجهات نظرنا الشخصية عن آراء مجموعة WMG. إننا نقرأ سياسات وسائل التواصل الاجتماعي ونفهمها ونتبعها إلى جانب طلب التوجيه من موارد مجموعة WMG في حالة الحاجة إليها.

إظهار الدقة والشفافية في سجلاتنا

إن طبيعة أعمالنا تقودنا إلى إنشاء كمية هائلة من السجلات الورقية والإلكترونية كل يوم. وعند قيامنا بإنشاء السجلات التجارية والمالية، فإننا نتأكد من أنها واضحة ودقيقة وكاملة وملتزمة بالقانون. ويتوفر لدى شركتنا عمليات وإجراءات معمول بها ومصممة خصيصًا لضمان إعداد تقارير مالية دقيقة. وبالتالي، تقع على عاتقنا جميعًا مسؤولية اتباع الضوابط الداخلية ومنع الآخرين من محاولة التحايل على تلك الضوابط.

عندما يتعلق الأمر بكيفية إدارة سجلات أعمالنا وتخزينها والتصرف فيها، فإننا ننتج أي متطلبات قانونية قد تتطلب الاحتفاظ بسجلاتنا لفترة أطول من المعتاد. ويشمل ذلك الوقت الذي قد يُطلب منا فيه تقديم سجلات ردًا على الدعاوى القضائية أو التحقيقات أو أوامر الاستدعاء المعلقة التي قد تتعلق بالتحقيقات أو الدعاوى القضائية أو الإجراءات الأخرى.

يمكن الصعود أعلى القائمة من خلال...



عدم تقديم بيانات كاذبة أو إدخلالات مضللة أو مصطنعة أو إغفال المواد أو التحريف في أي من دفاتر الشركة المالية أو سجلاتها أو غيرها من المستندات.

تقديم تقارير النفقات فقط للنفقات التي تمت في إطار العمل.

توفير توقعات وتقييمات واقعية في الوقت المناسب لتمثيل حقائق المعاملات التجارية بدقة.

الاستعانة بالحكم الجيد في السجلات التي نقوم بإنشائها.

اتباع تعليمات أي إشعارات الملكية القانونية مع الاحتفاظ بجميع الوثائق المحددة.

سجل ملاحظتك



علينا جميعًا الالتزام بمراقبة علامات الاحتيال والإبلاغ عنها، بما في ذلك المواقف التي قد تسمح بحدوث الاحتيال. فقد تؤدي حالات الاحتيال التي تحدث في الشركة، أو التي تتعلق بها، إلى استنزاف أصولها وتدمير إنتاجيتها وعلامتها التجارية إلى جانب خفض معنويات الموظفين.

لدينا جميعًا دور مهم في محاربة الاحتيال بالشركة. على سبيل المثال:

عدم القيام مطلقًا باستخدام كروت الشركة الائتمانية أو حسابات الشركة الأخرى في القيام بعمليات الشراء الشخصية.

عدم السعي أبدًا للحصول على تعويض للنفقات الشخصية.

إذا كنت مديرًا، فقم بمراجعة كل تقارير النفقات بدقة وتأكد من أنك تشعر بالارتياح إزاء أية معاملات غير عادية أو استثناءات.

سجل ملاحظتك

يتم تعريف المعلومات غير العامة للمواد كذلك على أنها أية معلومات غير عامة قد يعتبرها مستثمر معتدل مهمة في اتخاذ قرار بشراء الأوراق المالية أو بيعها. بمعنى آخر، فإنها تتضمن أية معلومات يمكن أن تؤثر بشكل معقول في سعر الورقة المالية. أمثلة على المعلومات المحتملة للمواد:

- توقعات الأرباح أو الخسائر المستقبلية.
- أخبار عن عروض الدمج أو الاستحواذ أو المناقصة المقترحة أو المعلقة.
- التغيرات في سياسات توزيع الأرباح أو عرض الأوراق المالية الإضافية.
- التغييرات في الإدارة.
- الصفقات الجديدة الكبيرة أو غيرها من التطورات الجديدة التي تؤثر في الأعمال التجارية.
- إشهار الإفلاس أو مشاكل السيولة المالية.
- المعلومات المالية الداخلية.
- كسب أو خسارة عقد كبير أو علاقة مع فنان أو كاتب أغاني كبير.
- حالة التقاضي الكبرى.
- الإجراءات المهمة من قبل الهيئات التنظيمية.

فهم تداول الأوراق المالية

من خلال سير عملنا، قد يترامى إلى علمنا أو نتمكن من الوصول إلى معلومات حول مجموعة WMG أو الشركات الأخرى التي يمكن أن تؤثر على أسعار الأسهم أو أسعار الأوراق المالية الأخرى مثل السندات. إذا لم تكن هذه المعلومات معروفة لدى الجمهور، فإنها تعتبر معلومات مادية غير عامة. يكون ضد القوانين واللوائح الأمنية القيام بشراء أو بيع الأوراق المالية عندما تكون بحوزتك هذه المعلومات. كما يجب أن نكون حذرين في عدم تقديم "تلميح" إلى شخص آخر قد يشتري أو يبيع مخزوناً استناداً إلى تلك المعلومات.

يمكن الصعود أعلى القائمة من خلال...



- ◀ عدم القيام مطلقاً بشراء الأوراق المالية أو بيعها على أساس المعلومات غير العامة للمواد.
- ◀ الحفاظ على سرية المعلومات غير العامة للمواد حول شركتنا والشركات الأخرى.
- ◀ عدم مشاركة أو تقديم "تلميحات" للآخرين بناءً على المعلومات غير العامة للمواد.
- ◀ الرجوع إلى سياسة تداول الأوراق المالية الخاصة بمجموعة WMG للحصول على مزيد من المعلومات.
- ◀ معرفة أن التداول في المعلومات الداخلية يمكن أن يكون له عقوبات مدنية وجنائية صارمة على الأفراد المعنيين بما في ذلك عقوبة السجن.



القسم الرابع

النزاهة في سوق العمل والصناعة

إننا شغوفون بالموسيقى ونؤمن بالعمل الإبداعي لفنانينا وكتاب الأغاني لدينا. كما أننا نقدر حريتهم في الإبداع ونعلم أن أعمالهم لها مكانة مهمة في المجتمع. إننا ن فكر بعناية في المحتوى الذي نقوم بتوزيعه ونعلم أن الموسيقى التي نقدمها يمكن أن يكون لها تأثير اجتماعي. لذلك، فإننا نشعر بالفخر لكوننا الرائدین في مجال صناعة الموسيقى، كما أننا نتخذ التدابير اللازمة لحماية سمعتنا في القرارات والإجراءات التي نقوم بها. الترفيه هو أسلوبنا في الحياة، ونحن نستخدم الحكم الجيد عند تبادل الهدايا وإظهار كرم الضيافة. إننا مخلصون ونعمل دائماً وفق مصلحة مجموعة WMG.

توطيد سمعتنا

تعتمد سمعتنا على قيام كل فرد منا بالعمل بنزاهة في كل ما نقوم به. لذا، يجب علينا دائما الالتزام بأعلى المعايير الأخلاقية والتعامل بشكل عادل مع العملاء والمنافسين والبائعين والاستشاريين وشركاء الأعمال الآخرين في جميع الأوقات. نحن لا نستخدم أبداً وسائل غير أخلاقية لتأمين الأعمال ونكون صادقين في ممارساتنا التجارية.

تعد مجموعة WMG شركة رائدة في هذا المجال بالاستناد إلى جودة موظفينا والمنتجات والخدمات التي نقدمها. نحن نكسب العمل على أساس أماننا وقدرتنا على الوفاء بالالتزامات. كما نتابع وعودنا ونحترم التزاماتنا التعاقدية ونلتزم بالقوانين المعمول بها.

يمكن الصعود أعلى القائمة من خلال...



- ◀ تمثيل منتجات وخدمات مجموعة WMG بدقة في جهودنا التسويقية والإعلانية.
- ◀ عدم تقديم بيانات خاطئة أو مضللة أو تلميحات عن عملائنا والمنافسين والبائعين والاستشاريين وشركاء الأعمال الآخرين.
- ◀ اختيار البائعين والشركاء الآخرين في العمل استناداً فقط إلى معايير الجدارة والمعايير المتعلقة بالعمل.
- ◀ النظر في مظهر أفعالنا والتأكد من أنها مُشرِّفة ولا تضر بسمعتنا أو سمعة شركتنا.



تحمل مسؤولية المحتوى الذي نقدمه

إننا ملتزمون بمشاركة المواهب الرائعة لفنانينا وكتاب الأغاني لدينا مع الجمهور. كما أننا نقدر أن هذه الأعمال الإبداعية يمكن أن تكون في بعض الأحيان مثيرة للجدل، ونحن ندرك أنه من واجبنا النظر بعناية في المحتوى الذي نوزعه ونقدمه للجمهور. علاوة على ذلك، فإننا نسعى إلى حماية حرية التعبير لدى الفنانين وكتاب الأغاني، مع الحرص أيضاً على التفكير في التأثير الاجتماعي للمحتوى في الجمهور. إننا نأخذ هذه القضايا على محمل الجد ونجد طرقاً لتحقيق التوازن مع هذه التحديات المعقدة والمستمرة.

يمكن الصعود أعلى القائمة من خلال...



- ◀ تقديم منتجات مسموعة ومرئية "ذات علامة مميزة" تنبه الجمهور بأي محتوى صريح - خاصةً جعل الوالدين والأوصياء على الأطفال والشباب على دراية بالمحتوى.
- ◀ توفير إصدارات محررة من منتجاتنا لشركائنا في البث وغيرهم حتى تكون هناك خيارات متاحة للمستهلكين.
- ◀ دراسة السياق المجتمعي والقيمة الثقافية والجدارة الفنية للعمل الإبداعي.
- ◀ فهم سمعة الفنان أو كاتب الأغاني وخلفيته وتاريخه الشخصي وهدفه، وكيف يرتبط العمل بأعمال أخرى ويقارنه بها.
- ◀ إثارة أي مخاوف مع فنانينا وكتاب الأغاني لدينا للتأكد من أنهم درسوا جميع القضايا المحتملة بعناية.

سجل ملاحظتك



كمكان عمل إبداعي، قد نعمل مع منتجات أو منتجات محتملة يمكن أن تكون محل اعتراض من البعض. يرجى ملاحظة أن إرسال واستلام هذه المواد أو الاتصالات المتعلقة بالمنتجات في سياق العمل المعتاد هو أمر مسموح به.



التعرّف على أوجه تعارض المصالح وتجنبها

نتشارك جميعًا في تحمل مسؤولية التصرف في مصلحة مجموعة WMG على النحو الأمثل، كما يتعين علينا تجنب تضارب المصالح. عادةً ما يحدث تضارب المصالح عندما نتخذ نحن أو "أحد أفراد الأسرة" إجراءات أو يكون لدينا مصالح شخصية تتدخل - أو يبدو أنها تتدخل - مع قدرتنا على اتخاذ قرارات تجارية سليمة ومتجردة وموضوعية.

وفي كثير من الأحيان يمكن تجنب النزاعات أو حلها من خلال عمل مناقشة مفتوحة وصادقة. وإذا شعرنا في أي وقت أنه من المحتمل أن يكون لدينا تضارب واضح أو محتمل في المصالح، فمن الضروري أن نتحدث إلى مكتب الالتزام في مجموعة WMG أو مديرنا المباشر للمساعدة في مواجهة الموقف ومعالجته. ومن المهم أن تفهم أنه كما تتغير الظروف، فقد يتسبب موقف ما لم يؤدي إلى تعارض مصالح سابقًا في إحداث تعارض مصالح لاحقًا. من خلال التزامنا بالشفافية بشأن أنشطتنا الخارجية وعلاقتنا واهتماماتنا التي يمكن أن تشكل تضاربًا في المصالح، فإننا نوطد قيمنا الأساسية ونلتزم بمدونتنا.

سجل ملاحظتك



يمكن أن تؤدي تصرفات "أحد أفراد الأسرة" ومصالحه أيضًا إلى خلق تضارب في المصالح بحيث يجعل من الصعب علينا القيام بعملنا بشكل موضوعي وفعال. ولغرض تضارب المصالح، يتم تعريف "فرد الأسرة" على أنه الزوج/الزوجة أو الشريك المحلي أو الوالد/الوالدة أو الجد/الجدّة أو الطفل/الطفلة أو الحفيد/الحفيدة أو الأخ/الأخت أو الأصهار أو العمّة/الخالة أو العم/خال أو بنت الأخ/الأخت أو ابن الأخ/الأخت أو ابن/ابنة العم/العمّة أو الخال/الخالة أو الأقارب أو أي شخص يقيم في البيت. وبالتالي، تتطلب بعض الحالات التي تتعلق بأنفسنا و/أو أحد أفراد الأسرة، والتي يمكن أن تكون تعارضًا في المصالح، إلى الحصول على موافقة مسبقة. وهي تتضمن ما يلي:

- العمل في نفس القسم أو على نفس المشروع مع أحد أفراد الأسرة.
- الإبلاغ عن طبيعة العلاقات بيننا وبين أحد أفراد الأسرة.



يمكن الصعود أعلى القائمة من خلال...

- ◀ اتخاذ جميع القرارات التجارية بموضوعية ولمصلحة الشركة - ليس لمصلحة أنفسنا أو أصدقائنا أو عائلتنا.
- ◀ فهم القضايا والقيود مع التوظيف الخارجي، لا سيما مع منافسينا أو البائعين أو الاستشاريين أو الشركاء التجاريين.
- ◀ أن نكون مسؤولين عن مصلحتنا الشخصية والمالية وعدم الاستثمار بشكل كبير مع أحد منافسي الشركة أو البائعين أو المستثمرين أو الشركاء التجاريين.
- ◀ احترام فرص الشركات والامتناع عن متابعتها لمصلحتنا الشخصية.
- ◀ عدم التنافس مع شركتنا من خلال البدء أو المشاركة في عمل أو شراكة في صناعتنا مثل تسجيل أو كتابة الموسيقى أو إدارة الفنانين أو تنسيق الجولات.

سجل ملاحظتك



من المتوقع أن تكشف عن أي تضارب فعلي أو محتمل في المصالح لمكتب الالتزام في مجموعة WMG حتى يمكن حل المشكلة. وتذكر أن وجود تعارض المصالح لا يعني انتهاك مدونتنا بالضرورة، إلا أن عدم الكشف عن هذا التعارض يمثل انتهاكاً لها.



قبول الهدايا ووسائل الترفيه

نحن نعلم أن تبادل الهدايا ووسائل الترفيه يمكن أن يشجع العلاقات التجارية الجيدة ويحتفل بالنجاحات ويساعد على تعزيز الشراكات. عندما نتبادل الهدايا أو وسائل الترفيه، يجب أن يعكس ذلك دائماً الحس السليم والحكم الصائب، ويجب ألا يتنازل أبداً أو يبدو وكأنه تعارضاً في موضوعية القرار. كما أننا نتجنب المواقف التي قد يؤدي فيها تبادل الهدايا ووسائل الترفيه إلى ظهور مخالفات.

يمكن الصعود أعلى القائمة من خلال...



- ◀ قبول الهدايا فقط عندما لا تؤثر، أو يبدو أنها تؤثر، في قدرتنا على اتخاذ قرارات عمل عادلة وموضوعية.
- ◀ تبادل الهدايا ووسائل الترفيه فقط عندما تكون معقولة ومعتمدة ولا تزيد عن 100 دولار أمريكي أو 100 يورو (أو ما يعادلها) في أي وقت دون موافقة مسبقة.
- ◀ الاحتفاظ فقط بجميع الهدايا المقدمة أو المستلمة في السنة الميلادية التي تكون قيمتها تحت 500 دولار أمريكي أو 500 يورو (أو ما يعادلها) في المجموع دون موافقة مسبقة.
- ◀ عدم قبول الأموال النقدية أو ما يعادلها، مثل القسائم أو بطاقات الهدايا.
- ◀ عدم الدفع مطلقاً أو تقديم هدايا أخرى في مقابل بث موسيقى فنانينا على الراديو الأرضي.

سجل ملاحظتك



في بعض الأحيان، قد يتم إعطاؤنا أقراص مضغوطة مجانية أو تذاكر أو بضائع أو وصول خاص لفنان ما أو أحداث لشركات أخرى. نحن نحترم هذه المزايا ولا نشاركها أو نعيد بيعها لأي شخص خارج شركتنا دون الحصول أولاً على موافقة مسبقة من مشرفنا المباشر. ويتعين علينا إعادتها إلى الجهاز التنفيذي أو الفرد الذي تلقيناها منه إذا لم نتمكن من استخدامها، مع عدم استخدامها للمقايضة مع الموظفين الآخرين أو الزملاء أو جهات الاتصال المهنية.



القسم الخامس

النزاهة في مجتمعنا العالمي

إننا نعلم أن الأعمال التي نقوم بها والمواهب التي نمثلها لها تأثير في المجتمعات، ليس في الأماكن التي نعيش ونعمل بها فحسب، بل أيضاً حول العالم. إننا نسعى لإحداث تغيير إيجابي وترك تأثير دائم. كما أننا ملتزمون بكوننا مواطنين صالحين حيث إننا نراعي القوانين واللوائح ذات الصلة والمطبقة على أعمالنا. وبالتالي، فإننا نشجع، ونتوقع من هؤلاء الذين يمثلون ويعملون نيابةً عن مجموعة WMG، أن يحذوا حذونا.

العمل كمواطنين صالحين

بصفتنا مواطنين مسؤولين، نحن ملتزمون بمشاركة المجتمع من خلال الأنشطة الخيرية. وكموظفين، فإنه يتم تشجيعنا على الانخراط في مجتمعاتنا من خلال دعم الأسباب التي نحن متحمسون لها. كما نبحث عن فرص للمشاركة في المنظمات الجديرة التي تدعمها مجموعة WMG. نحن ملتزمون بالامتثال للقوانين واللوائح التي تدعم حماية حقوق الإنسان. حيث ندرك أهميتها في تعزيز الصحة الفردية والرعاية الاجتماعية، ولا نتسامح مع الإضرار بالبشر أو نسمح به أو استخدام الأطفال أو العمل القسري أو المرتبط بعقد مؤقت أو غير الطوعي في أي من عملياتنا.

يمكن الصعود أعلى القائمة من خلال...



تحدي أنفسنا للانخراط في مجتمعاتنا المحلية مع مختلف الأنشطة الخيرية.

مراقبة مؤشرات استغلال الأطفال أو العقوبة البدنية أو الإساءة أو العبودية اللاطوعية.

نتوقع من شركائنا التجاريين الالتزام بهذه المعايير والامتثال لجميع القوانين.

احترام جميع القوانين المعمول بها التي تحدد الحد الأدنى للأجور والحد الأقصى لساعات العمل.

العمل مع مجموعة الاتصالات المؤسسية التابعة لمجموعة WMG للحصول على موافقة على جميع الإسهامات الخيرية المتعلقة بالأعمال، بما في ذلك التبرعات العينية لموارد مجموعة WMG.



المسؤولية البيئية

تشتهر مجموعة WMG بكونها رائدة في مجالها نظرًا لمجهوداتها تجاه المسؤولية البيئية. حيث يتم تشجيعنا جميعًا على فهم كيفية تأثير عملنا في البيئة، والبحث عن طرق لتحسين بصمتنا البيئية باستمرار.

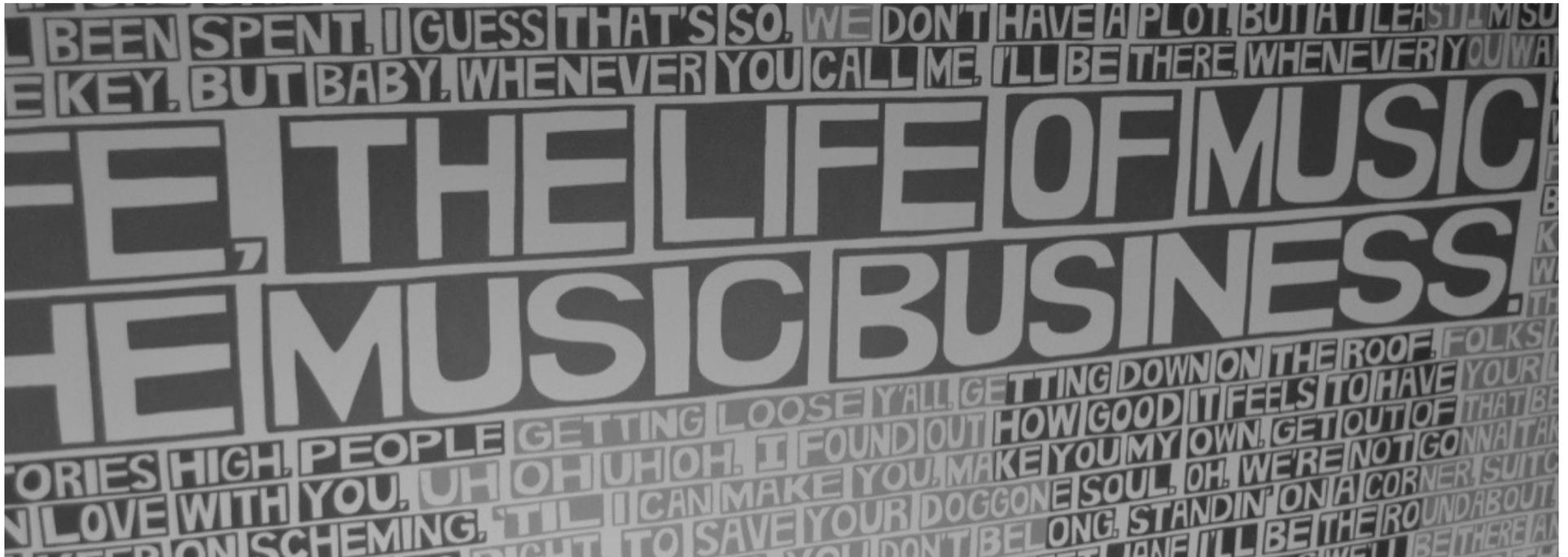
يمكن الصعود أعلى القائمة من خلال...



تحمل المسؤولية في تغليف منتجاتنا والتخطيط للأحداث.

الحد من استهلاكنا للموارد الطبيعية.

البحث عن طرق لزيادة الابتكار التكنولوجي الذي يساعد على تقليل بصمتنا الكربونية.



منع الرشوة والفساد

إننا نعتمد على علاقاتنا التجارية حول العالم للإسهام في نجاح مجموعة WMG. وبالتالي، فإننا لا نستغل تلك العلاقات ولا نُضر بسمعتنا بتقبُّل الرشوة والفساد بأي شكل من الأشكال. وبغض النظر عن المكان الذي نعيش ونعمل فيه، فإننا نمنع الرشوة والفساد سواءً مع الأفراد أو الكيانات الخاصة أو الحكومة أو المسؤولين الحكوميين.

نحن نقنّدي بالسلوك المثالي ولا نعطي أو نستقبل أي شيء ذي قيمة من أجل ضمان ميزة تجارية غير عادلة. كما أننا لا نسمح للأطراف الأخرى التي تعمل مع أو لصالح مجموعة WMG بتقديم الرشاوى أو العمولات أو قبولها بأي شكل من الأشكال. يمكن أن تكون عواقب الرشوة خطيرة بالنسبة لمجموعة WMG والأفراد المعنيين، بما في ذلك دفع الغرامات والجزاءات والسجن لبعض الوقت.

يمكن الصعود أعلى القائمة من خلال...



تجنب المواقف التي يمكن فيها قبول أي شيء ذي قيمة، أو تقديمه، أو الوعد به، أو السماح به أو يمكن اعتباره طريقةً لتأمين قرار العمل أو التأثير فيه بشكل غير صحيح.
عدم تقديم أية مدفوعات تيسيرية.
مراقبة جميع الأطراف الثالثة التي تعمل نيابةً عنا، حيث يمكننا تحمل المسؤولية عن أفعالهم.
تسجيل جميع المدفوعات والمعاملات بوضوح وبشكل صحيح وعدم إخفاء الطبيعة الحقيقية للنفقات على الإطلاق.
اتباع سياسة مكافحة الفساد لدينا وإبلاغ موارد مجموعة WMG بأي سلوك يمكن أن يمثل شكلاً من أشكال الرشوة.

سجل ملاحظتك



تذكر أن الرشاوى لا تتضمن دائماً الأموال النقدية. تأخذ الرشاوى عدة أشكال، منها:

المكافآت النقدية (بطاقات الهدايا أو شهادات الهدايا).

الهدايا ووسائل الترفيه والضيافة.

دفع نفقات السفر - وخاصة عندما لا يكون هناك غرض تجاري واضح للرحلة.

العطلات.

عرض وظيفة أو مهمة أخرى.

الإسهامات السياسية.

تقديم منح دراسية لطفل مسؤول حكومي.

تقديم التبرعات لجمعية خيرية حكومية.

المشاركة في النشاط السياسي

يتم تشجيعنا على المشاركة بنشاط في الشؤون السياسية لمجتمعاتنا. فعندما ننخرط في أنشطة حكومية وسياسية، فإننا نميز بشكل واضح أننا نعمل بصفتنا الشخصية وليس بالنيابة عن مجموعة WMG. حيث يجب أن تظل شؤوننا السياسية الشخصية منفصلة عن مسؤولياتنا الوظيفية وأن ننفذها في وقتنا الخاص بمواردنا الخاصة.

هناك أوقات يكون فيها من المنطقي أن تشارك مجموعة WMG في العلاقات الحكومية أو أن تدافع عن بعض المناصب السياسية. عندما نفعل ذلك، فإننا نلتزم بجميع القوانين المتعلقة بإسهامات الحملة، ومعايير الضغط والأخلاق التي تنطبق على التعامل مع الموظفين العموميين أو الموظفين الحكوميين. وبالتالي، فلا يجوز تقديم أية إسهامات من قبل مجموعة WMG إلى أي مرشح لوظيفة عامة إلا بموافقة قسم الشؤون القانونية لمجموعة WMG.

يمكن الصعود أعلى القائمة من خلال...

- ◀ تقديم الإسهامات السياسية الشخصية بوقتنا الخاص ومواردنا الخاصة وعدم استخدام اسم مجموعة WMG عند القيام بذلك.
- ◀ عدم الضغط على زملائنا أو توجيههم للانضمام إلى أنشطتنا السياسية.
- ◀ استخدام فقط الأموال أو الأوقات أو الموارد الأخرى الشخصية لنا لشؤوننا السياسية وليست تلك الخاصة بمجموعة WMG.



التنافس بشرف

إننا نحترم سوق العمل والمنافسين الذين يساعدوننا على خلق صناعتنا الفعالة. لذلك، فنحن نتنافس بشكل عادل وبقوة في كل مكان نعمل فيه ونعامل جميع الأطراف التي نتعامل معها بطريقة عادلة ومنصفة.

إن البلدان التي نعمل فيها لديها قوانين مكافحة احتكار معقدة للغاية، وهي قوانين مصممة لحماية التجارة الحرة والمنافسة. وبالتالي، نحن نلتزم بكل قوانين المنافسة ومكافحة الاحتكار وغيرها من القوانين واللوائح المتعلقة بسوقنا.

يمكن الصعود أعلى القائمة من خلال...



تجنب أية اتفاقية مع بائعي مجموعة WMG أو الاستشاريين أو شركاء الأعمال الذين يربطون شرائهم لمنتج ما إلى آخر، أو فيما يتعلق بسعر إعادة بيع منتجاتنا.

التعامل بشكل عادل مع البائعين والاستشاريين والمنافسين وشركاء الأعمال، وتمثيل المنتجات والخدمات التي نبيعهها بصدق دائمًا. عدم التصريح ببيانات كاذبة عن البائعين أو المنافسين.

تجنب قضايا مكافحة الاحتكار بما في ذلك أي بيانات أو سجلات مكتوبة تشير إلى أن مسار العمل المقترح سيؤدي إلى القضاء على المنافسة.

جمع المعلومات التنافسية بـنزاهة ومن خلال المصادر العامة وعدم طلب أو الحصول على معلومات سرية عن أو من منافسينا.

سجل ملاحظتك



من المواقف المعينة التي يجب أن نوليها اهتمامًا خاصًا هي الاتصالات أو المحادثات مع منافسينا. حيث يتعين علينا عدم إبرام الاتفاقيات أو إجراء المناقشات مع منافسينا فيما يتعلق بكل من:

التسعير.

الأسواق والعملاء المحتملين.

مقاطعة منافسين آخرين أو عملاء أو موردين.



الالتزام بلوائح التجارة العالمية

بصفتنا شركة دولية، قد نشترك في بعض الأحيان في نقل المنتجات والمعلومات والتكنولوجيا والأشخاص والخدمات عبر الحدود الوطنية. ونتيجة لذلك، تخضع أنشطتنا لقوانين التجارة الدولية وغيرها من القوانين. وبالتالي، فإننا ملتزمون باتباع قوانين التجارة الدولية والقوانين الأخرى بما في ذلك لوائح ضوابط الاستيراد والتصدير والامتثال للعقوبات وقوانين مكافحة المقاطعة. لذا، يجب أن نكون على دراية بهذه القوانين واللوائح التي تنطبق على أنشطتنا التجارية، وتذكر أنها يمكن أن تكون معقدة ومتغيرة باستمرار.

يمكن الصعود أعلى القائمة من خلال...



- إدراك وفهم التجارة العالمية وغيرها من القوانين والضوابط التي تنطبق على العمل الذي نقوم به.
- التحقق من أن الأشخاص الذين نتعامل معهم غير مدرجين في "قائمة الحفلات المقيدة"
- التحذير من طلبات المقاطعة غير القانونية وعدم المشاركة في مقاطعة غير قانونية غير مصرح بها.
- عدم القيام بالأعمال التجارية مع البلدان أو الأفراد أو الكيانات المحظورة.



خاتمة

يجب أن نستخدم مدونتنا كخريطة طريق لإحراز النجاح، خاصةً عندما نبحث عن توضيح للقوانين والقواعد واللوائح التي تنطبق على عملنا. كما أن استخدام مدونتنا كمُرشد لنا يمكن أن يساعدنا سواءً كنا غير متأكدين من كيفية التعامل مع موقف صعب، أو ببساطة حين نكون بحاجة إلى معرفة من يجب الاتصال به للحصول على مزيد من المعلومات.

التنازل عن مدونتنا

في بعض الأحيان وفي ظل ظروف خاصة، قد تكون هناك حاجة إلى وجود استثناء لمدونتنا. يجب أن يوافق مدير قسم الالتزام في مجموعة WMG كتابيًا على أي تغييرات تطرأ على مدونتنا أو تنازلات عنها أو استثناءات بها. ويجب أيضًا على المسؤولين التنفيذيين والمديرين، الذين قد يحتاجون إلى تنازل، تقديم الطلب إلى مدير قسم الالتزام في مجموعة WMG والذي قد يطلب منهم بعد ذلك الحصول على موافقة مجلس الإدارة والإفصاح عن هذه التنازلات علنًا.





موارد مجموعة WMG

لا يمكن أن تتعامل مدونتنا مع جميع المواقف التي قد نواجهها أثناء إجراء الأعمال. لدى مجموعة WMG سياسات وإجراءات توفر معلومات إضافية وتدعم مدونتنا. يمكن العثور على أحدث إصدار من المدونة وهذه السياسات والإجراءات على الجانب ب.

عندما نحتاج إلى طلب المشورة أو إثارة المخاوف، يمكننا الوصول إلى أي من موارد مجموعة WMG بما في ذلك خط المساعدة الخاص بالالتزام في مجموعة WMG.

الأرقام العالمية لخط المساعدة الخاص بالالتزام في مجموعة WMG

البلد	الرقم	رمز الوصول
الأرجنتين	0 800 288 5288 (ألا سبانيش) 0 800 555 4288 (أرجنتينا تليكوم) 0 800 222 1288 (تليفونيكا)	800-620-5549
أستراليا	1 800 551 155 (أوبتاس) 1 800 881 011 (تليسترا)	800-620-5549
النمسا	0 800 200 288	800-620-5549
بلجيكا	0 800 100 10	800-620-5549
البرازيل	0 800 888 8288 0 800 890 0288 (خلوي)	800-620-5549
كندا	800 620 5549	

رمز الوصول	الرقم	البلد
800-620-5549	171 00 311 (إيه تي أند تي) 171 00 312 (إيه تي أند تي سبانش أوبيريتور) 800 225 288 (إيه تي أند تي) 800 800 288 (تليفونيك) 800 360 311 (إنتل) 800 800 311 (إنتل سبانش أوبيريتور) 800 800 311 (إيستر أيلاند) 800 800 312 (إيستر أيلاند سبانش أوبيريتور)	تشيلي
800-620-5549	4008880745	الصين
800-620-5549	01 800 911 0010 01 800 911 0011 (سبانش أوبيريتور)	كولومبيا
800-620-5549	00 800 222 55288	جمهورية التشيك
800-620-5549	800 100 10	الدانمارك
800-620-5549	0 800 11 0015	فنلندا
800-620-5549	0 800 99 0011 (فرانس تليكوم) 0 800 99 0111 (باريس فقط) 0 800 99 1011 0 800 99 1111 0 800 99 1211	فرنسا
800-620-5549	0 800 225 5288	ألمانيا
800-620-5549	00 800 1311	اليونان
800-620-5549	800 93 2266 800 96 1111	هونج كونج
800-620-5549	06 800 011 11	المجر

رمز الوصول	الرقم	البلد
800-620-5549	001 801 10	أندونيسيا
800-620-5549	00 800 222 55288 (يو أي إف إن) 0 800 89 0011 (الشمالية) 1 800 550 000	أيرلندا
800-620-5549	800 172 444	إيطاليا
800-620-5549	00531 11 0379 0066 33 830608 0034 800 600245	اليابان
800-620-5549	00 309 11 (داكوم) 00 369 11 (أو إن إس إي) 00 729 11 (كوريا تليكوم) 550 2872 (القواعد العسكرية الأمريكية - داكوم) 550 4663 (القواعد العسكرية الأمريكية - كوريا تليكوم)	كوريا
800-620-5549	1 800 80 0011	ماليزيا
800-620-5549	001 800 462 4240 001 800 658 5454 (سبانيش أوبيريتور) 01 800 288 2872 01 800 112 2020 (بور كوبرار)	المكسيك
800-620-5549	0800 022 9111	هولندا
800-620-5549	000 911	نيوزيلندا
800-620-5549	800 190 11 800 199 11 (القواعد العسكرية الأمريكية)	النرويج
800-620-5549	1010 5511 00 (بي إل دي تي - تاجالوج أوبيريتور) 105 11 (جلوب، فيلكوم، ديجيتيل، سمارت) 105 12 (جلوب، فيلكوم، ديجيتيل، سمارت-تاجالوج أوبيريتور)	الفلبين

رمز الوصول	الرقم	البلد
800-620-5549	0 0 800 111 1111	بولندا
800-620-5549	800 800 128	البرتغال
800-620-5549	363 2400 (سان بطرسبرج) 363 2400 (موسكو) 8^10 800 110 1011 8^495 363 2400 (خارج موسكو) 8^812 363 2400 (خارج سان بطرسبرج)	روسيا
800-620-5549	800 001 0001 (ستارهاب) 800 011 1111 (سينج تيل)	سنغافورة
800-620-5549	0 800 99 0123	جنوب أفريقيا
800-620-5549	00 309 11 (داكوم) 00 369 11 (أو إن إس إي) 00 729 11 (كوريا تليكوم) 550 2872 (القواعد العسكرية الأمريكية - داكوم) 550 4663 (القواعد العسكرية الأمريكية - كوريا تليكوم)	كوريا الجنوبية
800-620-5549	900 99 0011	إسبانيا
800-620-5549	020 799 111	السويد
	0 800 890011	سويسرا
800-620-5549	00 801 102 880	تايوان
800-620-5549	001 999 111 11 1 800 0001 33	تايواند
	0808 234 6322	المملكة المتحدة

